

до , **управител**

в с ЕИК

и адр. в

УВЕДОМЛЕНИЕ

чрез , **председател**

на Синдикалната секция на **КТ „Подкрепа“**

в с ЕИК

от синдикални членове, работници и служители

относно пристъпване към ефективни стачни действия
по чл. 11, ал. 1 и следващите от ЗУКТС

Уважаеми Г-дин УПРАВИТЕЛ,

На осн. чл. 11, ал. 3 от ЗУКТС с настоящото Ви уведомяваме, че след изтичане на **законоустановения 7-дневен срок** ще пристъпим към **безсрочни ефективни стачни действия** за постигане на следните наши искания във връзка с трудовите, осигурителните отношения и жизненото равнище на работниците в с ЕИК

1. ;
2. увеличаване с **50%** на основната работна заплата в дружеството;
3. ;
4. ;
5. сключване на Колективен трудов договор с включени горните искания.

Цитираните искания Ви бяха предявени по реда на чл. 3, ал. 2 от ЗУКТС с Покана с Ваш вх.№..... от г., чрез която бяхте приканени да пристъпим към преговори по възникващия колективен трудов спор на г. от ч. в заседателната зала на **СРС на КТ „Подкрепа“** в гр. с адрес

Поканата остана без уважение от Ваша страна.

В резултат на горното Ви уведомяваме, че е набрана изискуемата по чл. 11, ал. 2 от ЗУКТС подписка, с която е взето решение от поне **50%+1** от работниците и служителите в в гр. за пристъпване към безсрочни ефективни стачни действия – след изтичане на законоустановения срок – по възникналия колективен трудов спор във връзка с посочените по-горе искания.

В тази връзка напомняме с цел избягването на допълнителни юридически усложнения и вреди за предприятието Ви, че нямате право да събирате по какъвто и да било начин информация за това кои работници и служители са подкрепили подписката. Последната се съхранява от синдикалната организация и може да бъде представена за констатация на компетентните държавни органи само в предвидените от закона случаи.

В изпълнение на изискванията по чл. 15 от ЗУКТС – с цел полагането на усилия за окончателно уреждане на възникналия колективен трудов спор, определяме стачният комитет да бъде на Ваше разположение за уреждане на спора и прекратяване на стачката – в следния състав:

1., телефон
2., телефон
3., телефон

Стачният комитет се подпомага от следните **експерти на КТ „Подкрепа“** – с право да присъстват на всички заседания в хода на преговорите, да преглеждат относимата документация, да съветват излъчения от наша страна преговорен екип при запазване в тайна на даваните от тях съвети и да се изказват със съвещателен глас в рамките на преговорите:

1., телефон
2., телефон

Стачният комитет е на разположение в **Заседателната зала на СРС на КТ „Подкрепа“**

в гр., адрес

всеки ден между и ч., и отделно на посочените мобилни телефони.

Напомняме, че нямате право пряко или косвено да опитвате да се договаряте с когото и да било от членовете на стачния комитет поотделно. Всеки опит за натиск или изкривяване волята на излъчените от работниците и служителите представители може да доведе до привличане към съдебна отговорност. Всяко решение, прието от стачния

комитет във връзка с уреждане на колективния трудов спор и прекратяване на стачката, се взема единствено от всичките членове на стачния комитет заедно и се подписва.

Предвид предстоящото пристъпване към ефективни стачни действия и с цел спазване на законоустановените изисквания, молим в спешен порядък да пристъпим към подписването на **споразумение** по чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС за осигуряване през време на стачката (доколкото според Вас е приложимо) на дейностите, „*чието неизпълнение или спиране може да създаде опасност за:*

1. живота и здравето на гражданите, нуждаещи се от спешна или неотложна медицинска помощ, или постъпили за болнично лечение;

2. производството, разпределението, преноса и доставката на газ, електрическа и топлинна енергия, задоволителното комунално-битово и транспортно обслужване на населението и за спиране на радио- и телевизионните излъчвания и гласовите телефонни услуги;

3. нанасяне на непоправими вреди върху обществено или лично имущество или природната среда;

4. обществения ред“.

Напомняме, че такова споразумение (доколкото в конкретния случай е приложимо) съгласно чл. 14, ал. 2 от ЗУКТС следва да бъде подписано най-малко 3 дни преди началото на стачката. С оглед улесняване на Вашата администрация и недопускане на затруднения за Вас от гледна точка на процедурата по ЗУКТС, към настоящото прилагаме **проект на споразумение**, към чието подписване Ви приканваме да пристъпим незабавно – като сме отразили липсата на цитираните по-горе законови хипотези за осигуряване на минимални дейности от критичен характер и се задължаваме в интерес на Вашето предприятие и в рамките на нашата компетентност да не нанасяме вреди на неговото имущество и заобикалящата го природна среда, и да не допускаме нарушаване на обществения ред от страна на стачкуващите работници.

С оглед избягването на допълнителни усложнения за повереното Ви предприятие, напомняме, че съгласно чл. 20 и 21 от ЗУКТС – докато стачката не приключи окончателно, нямате право да преустановявате дейността на предприятието или на стачкуващите производства или работни места, нито да уволнявате работници с цел предотвратяване или преустановяване на стачката, или осуетяване удовлетворяването на предявените наши искания; нямате право също така да приемате на работа нови работници, включително и временни, на мястото на стачкуващите.

В случай, че Вие или Ваши служители, пряко или косвено направят опит за оказване на незаконен натиск спрямо стачкуващи работници и служители или синдикални дейци, или за изкривяване волята на член на стачния комитет, рискувате предприятието да понесе освен предвидената в закона административна и наказателна отговорност, също отговорност за дискриминация и тормоз по признаци „синдикална принадлежност“ и „обществено положение“, и не на последно място – отговорност пред Ваши партньори,

