

**ПОДОТРАСЛОВ  
КОЛЕКТИВЕН  
ТРУДОВ  
ДОГОВОР**

**В ЕЛЕКТРОНИКАТА,  
ЕЛЕКТРОТЕХНИКАТА И  
ИНФОРМАТИКАТА**

Септември, 1995

# СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

1

БРАНШОВА КАМАРА

"ЕЛЕКТРОННА ПРОМИШЛЕНОСТ И ИНФОРМАТИКА"

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Проф. д-р Кирил Боянов

2

СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ

"ЕЛЕКТРОНИКА, ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ИНФОРМАТИКА"  
(СФЕИ КЪМ КТ "ПОДКРЕПА")

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Здравчо Здравчев

3

ФЕДЕРАЦИЯ

НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОТ ЕЛЕКТРОНИКАТА И МАШИНОСТРОЕНЕТО  
(ФСОЕМ КЪМ КНСБ)

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Никола Симеонов

# ПОДОТРАСЛОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

## НА РАБОТЕЩИТЕ В ЕЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАТА И ЕЛЕКТРОННАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

Днес 26.09.1995 г. в гр.София между Браншова камара по електронна промишленост и информатика, наричана за краткост "РАБОТОДАТЕЛ" от една страна и от друга страна Синдикална федерация "Електроника, Електротехника и Информатика" (СФЕИ) към КТ "ПОДКРЕПА" и Федерацията на синдикалните организации от Електрониката и Машиностроенето (ФСОЕМ) към КНСБ, наричани за краткост "СИНДИКАТИ", се сключи настоящия подотраслов колективен договор (ПКТД) на основание чл. 51, ал.2 от Кодекса на труда.

## ГЛАВА ПЪРВА

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ, ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ

Чл.1.(1) Настоящият ПКТД урежда най-общо въпросите на трудовите и осигурителните отношения на работещите в предприятията от подотрасъл "Електротехническа и електронна промишленост", бранш "Информатика" и от други предприятия от отрасъл "Промисленост" със сходен предмет на дейност или структурно свързани с тях, обединени в настоящия договор под наименованието подотрасъл "Електротехническа и електронна промишленост", които не са уредени императивно в КТ и други нормативни актове.

(2) Договореното в ПКТД е задължителен минимум за предприятията (терминът "предприятия" включва всички търговски дружества, фирми и научни звена, включително и специалното производство) от подотрасъла по смисъла на ал.1 и служи като база при договаряне и подписване на КТД на ниво предприятие.

(3) СИНДИКАТИТЕ, страна по договора представляват и защитават интересите на своите членове, обединени в синдикални организации, синдикати и секции в предприятията, определени в предходните алинеи на този член, както и на други синдикални организации по приложени списъци от СФЕЕИ и ФСОЕМ - неразделна част от настоящия договор.

(4) РАБОТОДАТЕЛЯТ, страна по договора представлява работодателя-тите на предприятията от подотрасъла и защитата стопанските им интереси.

(5) Законите или подзаконовите нормативни актове, приети след подписване на ПКТД, както и договорености на национално ниво, влизат в действие автоматично, без да е необходимо допълнително споразумение към ПКТД.

Чл.2.(1) ПКТД се прилага в предприятията по смисъла на чл.1 на настоящия договор само по отношение на членуващите в синдикалните организации и секции на СИНДИКАТИТЕ, страна по настоящия ПКТД работещи по срочен или безсрочен договор .

(2) На ниво предприятие при открита процедура на договаряне за сключване на КТД РАБОТОДАТЕЛИТЕ да изключват от договарянето непризнатите за представителни синдикални организации, в подотрасъла.

(3) Настоящият ПКТД е задължителен за РАБОТОДАТЕЛИТЕ на предприятията с държавно участие от подотрасъла, като за изпълнението му се уведомяват и контролират от собственика.

(4) Присъединяването към КТД и допълнителни споразумения към КТД да става по образец (Приложение 1 към КТД). Ползването по места на КТД и допълнителните споразумения към КТД от несиндикални членове става от датата на регистриране на заявлението за присъединяване.

## ГЛАВА ВТОРА

### ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.3. РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да осигурява работни места с условия, съответстващи на работата, безопасни и здра-вословни условия на труд и останалите условия, съгласно чл.127 от КТ, така че в законоустановеното време да се зарабо-тят договорените в индивидуалните трудови договори заплати.

Чл.4.(1) При искане от РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места за намаляване на персонала над 5 на сто в рамките на една година, те предоставят на синдикатите, страни по КТД писмена обосновка за:

1. Икономическото и финансово състояние на предприятието и перспективата за неговото развитие през следващия период в т.ч. и движението на персонала, но не по-малко от 6 (шест) месеца.

2. Причините за необходимостта от съкращения в щата или намаляването обема на работата.

3. Броят на предлаганите за съкращение, общо за пред-приятieto, по производства или дейности, по професии и категории и съотношението между производствен и щатен персонал.

4. Възможностите и задълженията на предприятието за пренасочване и преквалификация, както и за обезщетение на освободените, обвързано с определени срокове.

5. Реда и начина за уреждане на задълженията между предприятието и освобождаваните работници и служители при договорни отношения, във връзка с използване на жилища, отпуснати заеми и други от подобен характер.

(2) Към преговори се пристъпва в 7 (седем) дневен срок от постъпване на информацията по предходната алинея.

(3) При ползуване на възможностите на чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от КТ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места се задължават да извършват подбор на кадрите по следните критерии:

1. Квалификация и трудов стаж по специалността.
2. Трудов стаж в дружеството.
3. Трудов стаж на дадена(и) длъжност(и).
4. Материално и семейно положение.

(4) С мотивите за извършения подбор РАБОТОДАТЕЛИТЕ запознават СИНДИКАТИТЕ преди да бъдат ползувани възможностите указани в горната алинея.

(5) Препоръчва се, подборът да се извършва от комисии, в чиито състав да участвуват и представители на СИНДИКАТИТЕ.

Чл.5. При съкращение на персонала в предприятията, по реда на чл.4 от настоящия договор, РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да спазват посочения по долу ред:

1. Преустановява се назначаването на работници и служители и всякакъв персонал отвън, освен чрез конкурс или след писмено съгласуване със синдикалните организации.

2. Не се съкращават работници и служители в трудоспособна възраст, ако има работни места, заети от пенсионери или от лица навършили пенсионна възраст.

3. При равна квалификация, не се съкращават едно-временно членове на семейство, работещи в предприятието и такива, които са единствени работещи в семейството.

4. При равни условия РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да съкрати работник или служител, на който остава една година до пенсиониране.

5. Предизвестията към работници и служители, на които остават две години до придобиване право на пенсиониране са с тримесечен срок;

Чл.6. РАБОТОДАТЕЛЯТ в предприятието може да прекрати трудовото правоотношение на основание чл.328, ал.1, т.т. 2, 3 и 11 на членовете на СИНДИКАТИТЕ подписали настоящия ПКТД, след съгласуването със съответните синдикални ръководства в предприятието.

Чл.7. При прилагане на чл. 328а от КТ по отношение на синдикални членове, РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места са длъжни да информират за съображенията си ръководствата на синдикалните им организации.

Чл.8. Страните се договарят, че под "спиране на работа" по чл.328 т.4 от КТ се разбира спиране на работата в цялото предприятие или в отделни негови подразделения или структурни звена.

Чл.9. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури материални и организационни условия, които гарантират възможност на всеки работник и служител да повишава своята квалификация и да се преквалифицира. Конкретните условия се договарят в КТД по места.

## ГЛАВА ТРЕТА

### ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

#### РАЗДЕЛ I. РАБОТНА ЗАПЛАТА.

Чл.10. Страните не могат да договарят по-ниски трудови възнаграждения от определените с този ПКТД.

(1) Минималната месечна работна заплата за подотрасъла представлява приетата минимална работна заплата за страната, завишена с не по-малко от 30 % (тридесет процента) и съответстващата и минимална часова ставка.

(2) Стартовата заплата във всяко предприятие по смисъла на чл.1 от ПКТД се договаря в зависимост от икономическото му състояние в КТД и не може да бъде по-малка от минималната работна заплата за подотрасъла, определена в ал.1 на този член, с изключение на случаите по §7 от Заключителните разпоредби на настоящия ПКТД.

(3) За работници и служители, ползващи неплатен отпуск над 6 месеца, стойността на минималната работна заплата, използвана за изчисляване на социални плащания; е минималната за страната.

(4) При договаряне на работната заплата за диференциране на началната стартова месечна заплата по степен на образование, ще се договарят следните коефициенти, които не могат да бъдат по-малки от:

- по-ниско от средно образование	1.00
- средно образование	1.15
- средно специално образование	1.25
- полувисше образование	1.30
- висше образование	1.45

(5) Коефициентите се прилагат, когато за работното място се изисква съответната степен на образование.

(6) Работната заплата за съответния месец се изплаща най-късно до края на следващия месец.

Чл.11. Работните заплати в предприятията от подотрасъла се актуализират при промяна на минималната работна заплата за страната респективно в подотрасъла в срок от две седмици след възникване на промяната.

Чл.12.(1) При недостиг на средства в предприятията от подотрасъла и при добросъвестно изпълнение на задължени-ята от страна на работниците и служителите, съгласно чл.245 от КТ и в съответствие с чл.12 от Наредбата за договаряне на РЗ, приета с ПМС 129/91, временно се изплаща не по-малко от минималната работна заплата в страната. Разликата остава дължима и се изплаща до края на следващото тримесечие и по изключение до една година, заедно с лихвите за текущия период.

(2) Ако затрудненията, пораждащи недостиг на средства за работна заплата продължават повече от три месеца, въпроса се разглежда в Браншовата комисия, която взема отношение по въпроса за ръковод-ството на съответното предприятие, или се процедира в съответствие със ЗУКТС.

## РАЗДЕЛ II. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.13.(1) В трудовото възнаграждение се включва основната работна заплата по индивидуален трудов договор и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, като:

- за продължителна работа;
- за условия на труд;
- за работа в нощни часове;
- за ползване на по-висока лична квалификация;
- други специфични допълнителни трудови възнаграждения, договорени в КТД по места.

(2) Нощният труд се заплаща като за всеки отработен нощен час или част от него се начислява допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 25% от минималната часова работна заплата, определена за страната.

(3) Страните се договарят положеният извънреден труд да се заплаща с увеличение на трудовото възнаграждение не по-малко от:

- 50 на сто за работа през работните дни;
- 80 на сто за работа през почивните дни;
- 110 на сто за работа през официални празнични дни;
- 50 на сто за работа при сумарно изчисляване на работното време.

(4) Увеличението по предходната алинея се изчислява по ред, договорен в КТД на съответното предприятие.

Чл.14. Допълнителните плащания за условията на труд се извършват на основание Наредбата за комплексно оценяване на условията на труд в размер на не по-малко от 0.10 на сто от минималната месечна работна заплата за страната за всяка точка от комплексната оценка на работните места.

Чл.15. Допълнителното възнаграждение за продължителна работа (клас) се изплаща в размер на не по-малко от 0.7% към трудовото възна-граждение за всяка прослужена година, съгласно "Наредба за допълни-телни трудови възнаграждения в особени случаи", приета с ПМС No 133/1993 год. В срок от един месец от подписването на настоящия ПКТД РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места да извършат преизчисление на полагаемия се клас на работниците и служителите.

Чл.16. Допълнително възнаграждение при вътрешно заместване (Чл.259 от КТ) се договаря в размер не по-малко от 20 на сто от основното трудово възнаграждение за дължността, за която работника или служителя не получава трудово възнаграждение.

Чл.17.(1) След приключване на всяко тримесечие в предприятията, при постъпило искане от страна на СИНДИКАТИТЕ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ им предоставят справка за формирането на фактическия фонд работна заплата, изплатените и начислените средства за работна заплата, за цялото предприятие и за поделенията на собствена или вътрешна стопанска сметка.

(2) Във ВПОРЗ на предприятията, се договаря и механизъм за разпределение между работниците и служителите на положителната разлика от фактическия фонд работна заплата и начислените средства за работна заплата.

Чл.18. Освен задължителните допълнителни трудови възнаграждения, страните могат да договарят и други допълнителни трудови възнаграждения, специфични за конкретната дейност, които се записват в КТД по места.

Чл.19. Страните се договарят, че по места могат съвместно да разработят система за оценка за иновационните предложения на работниците и служителите и заплащане на възнаграждения за сметка на ефекта от тях, както и заплащане на комисионна от стойността на сделката, когато работник или служител съдейства за реализиране на продукция, когато това не влиза в длъжностните му задължения.

## ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

### РАБОТНО ВРЕМЕ, ОТПУСКИ И ПОЧИВКИ

Чл.20. Продължителността на работното време, разпределението на почивките и начините на отчитане, както и организацията за полагане на нощен, извънреден и допълнителен труд, в зависимост от спецификата, конкретната дейност и условията за работа се определят с КТД по места.

Чл.21.(1) Страните се договарят, че за звена с непрекъснат процес на работа се прилага сумирано изчисляване на работното време. РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места съгласуват със СИНДИКАТИТЕ максималната продължителност на работното време и периодичността за отчитане на работното време.

(2) При непрекъснат режим на работа РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява две почивки по 15 мин. или една от 30 мин., които се включват в работното време за всяка смяна.

Чл.22. При намален обем на производство, РАБОТОДАТЕЛЯТ, след вземане на становище от СИНДИКАТИТЕ, може да въведе непълно работно време за определен срок в приятието или отделни производства. Промяната на работното време се извършва съгласно с изискванията на чл.118 и чл.119 от КТ.

Чл.23. Размерът на основния платен годишен отпуск на работниците и служителите в подотрасъла се определя на:

- (1) Не по-малко от 16 дни при общ трудов стаж до 10 години.
- (2) Не по-малко от 18 дни при общ трудов стаж до 15 години.
- (3) Не по-малко от 20 дни при общ трудов стаж над 15 години.

Чл.24. Размерът на допълнителния платен годишен отпуск за всички работници и служители е:

- (1) Не по-малко от 2 работни дни за непрекъсната работа в пред-приятieto най-малко 5 години.
- (2) Не по-малко от 6 работни дни за ненормирано работно време за длъжностите, определени в КТД по места.

(3) Не по-малко от 5 работни дни за работещи на дисплей, компютърни монитори и други оптически уреди за половината от установеното работно време. Работните места се определят от комисия, в която участвуват и представители на синдикатите.

Чл.25.(1) Членовете на синдикалните ръководства и упълномощените от тях лица - членове на Синдикатите, ползват общо командировка или платен служебен отпуск (при местни прояви) от предприятието, в което работят за участие в конференции, съвещания, семинари, заседания и общонационални синдикални мероприятия организирани от централни, отраслови и регионални ръководства на СИНДИКАТИТЕ в страната, в зависимост от броя на членовете им за всяка от организациите, както следва:

- до 50 члена - 12 работни дни годишно най-малко на 2 пъти;
- до 100 члена - 18 работни дни годишно най-малко на 3 пъти;
- до 300 члена - 24 работни дни годишно най-малко на 4 пъти;
- над 300 члена - 30 работни дни годишно най-малко на 5 пъти.

(2) Командировката или отпуската се разрешават, въз основа на уведомително писмо или факс от организатора на мероприятиято, най-малко два дни преди началото му. Участието се удостоверява с отчетен документ, издаден от организатора.

(3) Командировката не включва дневни, пътни и квартирни разходи, освен, ако не се договори друго по места.

(4) Времето за водене на преговори по КТД в предприятията се защита за работно време на представителите на двете легитимни страни, участващи в преговорите.

Чл.26. Работниците и служителите в предприятията не могат да бъдат принуждавани да ползват неплатен отпуск. Разпореденията на РАБОТОДАТЕЛЯ, издавани без писмено съгласие на съответните лица се считат за невалидни.

## ГЛАВА ПЕТА

### БЕЗОПАСНИ И ХИГИЕННИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.27. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават:

- да извършват ежегодно периодичен контрол чрез замерване параметрите на работната среда;
- да предоставят на СИНДИКАТИТЕ за становище всички проекти за промени, реконструкция и ново строителство в частта ВХТПБ и включване на техни представители в приемателните комисии;
- в КТД по места се договарят производствата и дейностите по длъжности и професии, които да се застраховат за рискови случаи;
- при заболяване на работник или служител вследствие на трудова злополука по вина на предприятието, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури всички медицински и лекарствени средства, от които се нуждае пострадалия за срок от шест месеца след установяване на злополуката;
- при внесено предложение от синдикалната организация за установяване на намалено работно време, РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да даде становище по предложението в 14 дневен срок.

## ГЛАВА ШЕСТА

### СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.28.(1) Средствата, предназначени за задоволяване на потребностите от социален характер на работещите в подотрасъла не могат да бъдат по-малко от 9% от начислените средства за работна заплата.

(2) Редът за разпределение и ползуването на средствата за социални мероприятия се определят в КТД по места и се утвърждава с решение на Общото събрание (Събрание на пълномощниците). РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават в едно-месечен срок от подписването на настоящия ПКТД да свикат Общо събрание за упражняване на правото му по чл.293, ал.1 от КТ.

(3) Гласуваният от Общото събрание (Събрание на пълномощниците) ред за ползуване на средствата става неразделна част от КТД в предприятието и отчет по изпълнението му се докладва от РАБОТОДАТЕЛЯ пред Общото събрание на предприятието в края на всяко полугодие.

(4) Използуването не по предназначение или продажбата на работническите столове, бюфети, магазините, почивните бази и други обекти, свързани със социалното обслужване на персонала става след споразумение между СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛЯ в предприятието.

## ГЛАВА СЕДМА

### ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл.29.(1) Двете страни се договарят съвместно и поотделно да изискват от Министерството на промишлеността информация за:

1. Трудовата заетост в подотрасъла, в т.ч. численост на персонала, брой на съкратените и разкрити нови работни места;
2. Равнището на средната работна заплата за подотрасъла;
3. Анализи и предложения на Министерството, относно реструктурирането, приватизацията, ликвидация и други мерки в подотрасъла за предварително становище.

Чл.30. РАБОТОДАТЕЛИТЕ по места предоставят на организацията, членуващи в СИНДИКАТИТЕ, страна по настоящия договор безвъзмездно помещения, обзавеждане, материали и условия за осъществяване на синдикалната дейност

(телефонен пост с договорен лимит, пишеща машина, канцеларски материали, ползване на размножителна техника и други договорени в КТД по места).

Чл.31. В рамките на работното време, но не повече от 2 часа месечно, РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява възможност за провеждане на събрания, обучение или други мероприятия на членуващите в СИНДИКАТИТЕ организации, след уведомяване най-малко ден преди това.

Чл.32.(1) Нецатните председатели на синдикалните организации, членуващи в СИНДИКАТИТЕ се освобождават от преките си трудови задължения за извършване на синдикална дейност, в зависимост от броя на синдикалните членове, при условия, договорени в КТД по места, за не по малко от:

- до 50 члена - 1 час седмично;
- до 100 члена - 2 часа седмично;
- до 300 члена - 3 часа седмично;
- над 300 члена - 4 часа седмично.

Тава време им се заплаща по условията на трудовия им договор.

(2) Дните и часовете за ползване по реда на ал.1 се вписват в специална книга за синдикална дейност при РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл.33. Преговорите за сключване на КТД по места се предшествуват от процедурни споразумения, определящи страниите, предоставянето на информация от РАБОТОДАТЕЛИТЕ, обхваща на КТД, процедурите и сроковете за провеждане на преговорите по КТД.

Чл.34. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

(1) Да участвуват при поискване от РАБОТОДАТЕЛЯ в изясняването на възникналите трудови, социални, икономически, жилищни, трудово-правни и други конфликти или фактори на напрежение и да съдействат за тяхното разрешаване в интерес на своите членове и на предприятието.

(2) Да упражняват обществен контрол и въздействие за опазване на трудовото и социалното законодателство.

(3) Да осигуряват широка гласност на условията и хода на изпълнението на ПКТД.

(4) Да не предприемат стачни действия по въпросите, които са включени в КТД и се изпълняват съобразно договореностите, както и да се въздържат от обявяване на ефективни стачки преди да са изчерпани другите средства за решаване на възникналите разногласия.

(5) Да съдействуват на РАБОТОДАТЕЛИТЕ при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на икономическото състояние на предприятията.

Чл.35. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ се договарят да образуват Фонд "Електротехническа и Електронна промишленост и Информатика". Размерът на еднократните и текущи вноски се определя в устава на фонда. В срок от един месец след подписване на ПКТД, страните се договарят да разрабоят и внесат Фонда за регистрация в съда.

Чл.36. С цел спазване на този ПКТД и КТД в предприятията от подотрасъла, страните по този договор, създават Арбитражна комисия, чийто Правилник за работа се приема в едномесечен срок след подписване на ПКТД.

Чл.37. Страните се договарят при възникване на колективен трудов спор да търсят неговото решаване чрез преки преговори.

(1) В случай, че не се постигне съгласие, всяка една от страните може да отнесе спора до Арбитражната комисия създадена по смисъла на чл.36 от ПКТД или до комисията за тристранно сътрудничество в Министерството на промишлеността.

(2) В случай, че не се постигне съгласие, всяка от страните може да отнесе спора за уреждане по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Чл.38. Страните се договарят в заседанията на съответния колективен орган на управление на АД или фирмите, при разглеждане на въпроси по трудовата заетост, професионална квалификация и преквалификация, трудовите възнаграждения, работното време, условията на труд, социално-битовото и културно обслужване, както и на други въпроси, свързани със социално-икономическото положение на работещите, да бъдат поканвани и представители на Синдикатите - страни по договора.



Чл.39. Страните се договарят, че в изработването на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения и жизненото равнище в предприятията задължително участват и представители на СИНДИКАТИТЕ, страна по КТД.

Чл.40.(1) Страните се договарят, че ще се информират предварително в срок не по-малък от един месец при упражняване на правата си по чл. 4, ал. 1, т.т. 1, 2 и 3 от ЗППДОБП за изготвянето на предложения за решения за приватизация

(2) При приемане на решението за приватизация на Дружеството от компетентните органи по чл.3 на ЗППДОБП, РАБОТОДАТЕЛЯТ уведомява СИНДИКАТИТЕ в едноседмичен срок.

(3) Страните се договарят по места да изготвят съвместно справката за лицата, имащи право да закупят при облекчени условия акции от дружеството. РАБОТОДАТЕЛЯТ представя на СИНДИКАТИТЕ копие от окончателната справка в седемдневен срок след изготвянето ѝ, заверена от органа за управление на дружеството.

(4) След извършване на оценката на предприятието по Наредбата за оценка на обектите, подлежащи на приватизация, РАБОТОДАТЕЛЯТ запознава СИНДИКАТИТЕ с резултатите.

(5) При приватизация на предприятията от подотрасъла РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да поиска от МП или от органа по чл.3 от ЗППДОБП (Закон за преобразуване и приватизация на държавни и общински предприятия), поименно запазване на числеността на персонала за срок не по-малък от три години в приватизиращото се предприятие, което да бъде заложено в офертите на кандидатите за приватизация.

## ГЛАВА ОСМА

### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Подотрасловият колективен трудов договор влиза в сила от 1 септември 1995 година и е в сила до подписването на нов.

§2. При изменения в условията и в законовата уредба, всяка от страните има право да поиска изменения и допълнения в ПКТД, като отпрати писмено известие до другите страни по договора. В този случай страните се задължават в 15 (петнадесет) дневен срок да започнат преговори.

§3. Тълкувания и разяснения по ПКТД се дават съгласувано от страните в писмен вид.

§4. Разгласяването на ПКТД и измененията на минималната работна заплата за подотрасъла е право и задължение на двете страни. Всяка от страните се задължава да запознае членовете си не по-късно от 14 (четиринадесет) дни след подписването му и след измененията.

§5. Настоящият ПКТД се сключва в 4 еднообразни екземпляра, по един за всеки от участниците в договарянето и за Главната инспекция по труда за регистрация.

§6. Страните се договарят 6 (шест) месеца след подписване на настоящия ПКТД да разгледат резултата от действието му.

§7. За предприятията в тежко финансово-икономическо състояние, по писмено споразумение между СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛЯ могат да се сключват споразумения, в които за определен срок от време могат да се договарят и параметри, по-ниски от договорените по настоящия ПКТД.

§8. По изключение при някои специфични случаи, в предприятията могат да бъдат договорени по-ниски трудови възнаграждения от договорените в чл.10 от настоящия ПКТД, след мотивация от РАБОТОДАТЕЛЯ и съгласие от СИНДИКАТИТЕ, изразени писмено за всеки конкретен случай.

§9. РАБОТОДАТЕЛИТЕ на предприятията от подотрасъла не могат да договорят по-благоприятни условия от установените в КТД на работници и служители, за които КТД няма действие.

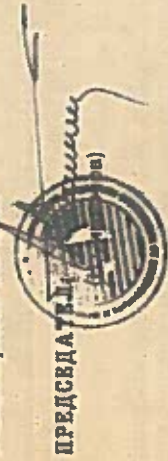
§10. Страните по настоящия ПКТД в 15 дневен срок от датата на подписването се задължават заедно или поотделно да внесат един екземпляр от ПКТД за регистрация в Главната инспекция по труда, съгласно чл. 53, ал. 4 от Кодекса на труда.

ЗА СИНДИКАТИ:

СФ "Електронна, Електротехника и Информатика" КТ "Подкрепа"



Федерация на сдружения организации от електронната и компютърното гъш КТБЗ



ЗА РАБОТОДАТЕЛ:

Възлов кацара "Електронна промишленост и информатика"



# ЗАЯВЛЕНИЕ

от .....  
месторабота .....

ОТНОСНО: Присъединяване към действащия КТД

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,**

На основание чл.57, ал.2 от КТ и чл.2, ал.4 от ПКТД желая да се присъединя към сключения между Вас КТД.

Моля, условията на индивидуалния ми трудов договор да бъдат приведени в съответствие с клаузите на подписания КТД от датата на подаване на заявлението ми за присъединяване до двете страни по КТД, но не по-рано от датата на подписване на КТД.

Дата: . . .199 г. **С УВАЖЕНИЕ:** .....  
(подпис)

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНИТЕ ГРИЖИ  
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНИТЕ ГРИЖИ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
№ вкл. 133
№ А 61-80-58
с.фил.
28.10.95

Република България
ЕЛЕКТРОНИКА, ЕЛЕКТРОТЕХНИКА
В. № 81-190
Датум 31 X 1995г.

ДО  
БРАНШОВА КАМАРА ПО  
ЕЛЕКТРОННА ПРОМИШЛЕНОСТ  
И ИНФОРМАТИКА

ДО  
СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
"ЕЛЕКТРОНИКА, ЕЛЕКТРОТЕХНИК  
И ИНФОРМАТИКА"  
КЪМ КТ "ПОДКРЕПА"

ДО  
ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ЕЛЕКТРОНИКА  
И МАШИНОСТРОЕНЕТО КЪМ КНСБ

НА ОСНОВАНИЕ ЧЛ. 53, АЛ. 3 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА, ПРЕДСТА-  
ВЕНИЯТ ОТ ВАС ПОДОТРАСЛОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА РАБОТЕЩИТЕ  
В ЕЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАТА И ЕЛЕКТРОННА ПРОМИШЛЕНОСТ, ПОДПИСАН НА 26 СЕП-  
ТЕМВРИ 1995 ГОДИНА Е ВПИСАН ПОД № 34 ОТ ДАТА 10.10.1995 ГОДИНА В  
СПЕЦИАЛНИЯ РЕГИСТЪР НА ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА.



СТ/СД

# СПОРАЗУМЕНИЕ

за осъществяване на тристранно сътрудничество  
в Министерството на промишлеността

Министерство на промишлеността, Националните отрасли (или браншови) федерации (съюзи, синдикати) на работодателите органи-зации на работниците и служителите и на работодателите, водени от желанието за осъществяване на действено социално партньорство, регламентиране на съвместна дейност и регулиране на отношенията между партньорите, отчитайки необходимостта от консултации и сътрудничество при решаване на трудовите и социални проблеми на заетите в системата на министерството, ръководени от общия стре-меж за развитие на производството и подобряване на социално-икономическото положение на работещите в системата на министер-ството, решени да придадат съвременни измерения на индустриалните, професионалните и трудови отношения, желаещи запазване и поддър-жане на социалния мир, ще развият отношенията си на нова основа, като за тази цел се договарят за следното:

## ЧЛЕН 1

Социалното партньорство в системата на Министерството на промишлеността е елемент на Тристранното сътрудничество на национално равнище и се осъществява от приетите документи и настоящите договорености. Страни в социалното партньорство са:

- Министерство на промишлеността, упражняващо правата си на собственост на държавата;
- Синдикати - (федерации, съюзи, синдикати) на признатите за действащи организационни уредби;
- работодатели - структури на признатите за представителни организации на работодателите.

## ЧЛЕН 2

Предмет на тристранното сътрудничество са въпросите и проблемите, свързани с: работната сила - заетост, квалификация и преквалификация, работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове; състояние и развитие на подотраслите (браншовете); условия на труд, работно време, отпуски, почивка и трудово законодателство; тристранното сътрудничество в системата, социални аспекти на приватизацията и реструктурирането.

## ЧЛЕН 3

Създават се 8 подотраслови съвета за тристранно сътрудничество:

- а) Машиностроене;
- б) Електроника и електротехника;
- в) Химия и нефтопреработваща промишленост;
- г) Металургия;
- д) Целулознохартиена, дървообработваща и мебелна промишленост;
- е) Лека промишленост;
- ж) Добив и преработка на минерални суровини;
- з) Специално производство.

В подотрасловите съвети участват представители на всяка една от страните по чл.1 на настоящето споразумение, определени от техните ръководни органи. Съставът на съответния съвет се определя с правилата за неговата дейност.

## ЧЛЕН 4

Подотрасловите съвети за тристранно сътрудничество приемат Правила за дейността си и провеждат редовни заседания по утвърден от участниците график. Председатели на подотрасловите съвети са отговорни длъжностни лица (минимум началник управление) от Министерството на промишлеността, упълномощени със заповед от министъра.

Взетите с консенсус решения на съветите се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия. Решенията на съветите, които трябва да се оформят като заповеди или други нормативни актове се статуйрат във вид на предложение до съответния орган на Министерството.

При непостигане на консенсус по обсъжданите въпроси, събраженията на страните се оформят в протокол, подписан от упълномощените представители и се предава на министъра за окончателно решение.

## ЧЛЕН 5

Организационно-техническото обслужване на дейността на подотрасловите съвети се осъществява от Министерството на промишлеността. На участниците в подотрасловите съвети се осигурява годишен пропуск, за достъп в сградите на Министерството.

Министерство на промишлеността обезпечава дейността на съветите с необходимата статистическа информация, която се ползва с ангажимент за опазване на съответната тайна.

## ЧЛЕН 6

Сключените между представителните организации на Синдикатите и Работодателите Отраслови (браншови) колективни трудови договори са задължителни за спазване от всички ръководства на търговските дружества в системата на Министерството на промишлеността.

## ЧЛЕН 7

Всяко тримесечие под ръководството на Министъра на промишлеността или определен от него представител се провежда консултативна среща на страните по чл.1 от Споразумението, свързани с тристранното сътрудничество, предмет на чл.2 от настоящото Споразумение. Извънредни срещи могат да се провеждат с мотивирано искане на една от страните.

Настоящото Споразумение е сключено в София, на 03.06.1995 година и е в сила до подписването на ново Споразумение.

Изменения в настоящото Споразумение могат да се правят по искане на всяка една от страните, след решение, взето с консенсус.

Всяка една от страните може да се оттегли от Споразумението след шестмесечно писмено предизвестие до останалите страни.

## ПОДПИСАЛИ:

1. ЗА РАБОТОДАТЕЛИ: 14 браншови камари и съюзи
2. ЗА СИНДИКАТИ: 7 федерации на КТ "ПОДКРЕПА"  
16 синдикални организации на КНСБ  
6 синдикални организации на ОССОБ
3. ЗА МИНИСТЕРСТВО НА ПРОМИШЛЕНОСТА:

Министър Климент Вучев



# ПОДКРЕПА КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА

## УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящото удостоверение се издава на ФЕДЕРАЦИЯ "Електроника, електротехника и информатика" в уверение на това, че:

1. Федерация "Електроника, електротехника и информатика" - КТ "Подкрепа", е юридическо лице на основание член 49 от Кодекса на труда и член 5 от Устава на КТ "Подкрепа", като поделение на КТ "Подкрепа", регистрирана с Решение на СТС от 30.03.1993 год. по дело N33186/1993 год. (парт. N750, т.XII, р.VI, стр.34).
2. Федерация "Електроника, електротехника и информатика" - КТ "Подкрепа", може да участва в колективното договорище в подотрасъ "Електротехническа и електронна промишленост" на отрасъ "Промисленост", на основание член 51 от Кодекса на труда, като поделение на КТ "Подкрепа". Призната за представителна организация на работниците и служителите с Решение N60/22.02.1993 год. на МС ДДВ брой 17 от 02.03.1993 год.).

Федерацията е регистрирана в КТ "Подкрепа" с Учредителен протокол от 10.03.1990 год.

14.06.1995 г.  
гр.София



# КОН ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

София 1000  
ул. "Димитров" 1  
тел. № 81, факс № 79 62

## УДОСТОВЕРЕНИЕ ЗА ПРИНАДЛЕЖНОСТ КЪМ КНСБ

Съгласно решение N 59 на Министерския съвет на Република България от 22.02.1993 г. Конфедерация на независимите синдикати в България е представителна организация по смисъла на чл. 3, ал. 3 от Кодекса на труда.

Исполнителният комитет на КНСБ удостоверява, че Федерацията на синдикалните организации от електрониката и машиностроенето е основен член на КНСБ и на основание чл. 3, ал. 5 от Кодекса на труда, Устава на КНСБ и Решение на Координационния съвет на КНСБ от 1.02.1993 г. придобива всички права и задължения на представителна синдикална организация по Кодекса на труда, действащото законодателство и договореностите на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Численият състав на формираното в 10 700 синдикални членове, работещи в отрасъл "Промисленост", Председател е Никола Симеонов.

Настоящото удостоверение важи 6 (шест) месеца от датата на издаването.

3.10.1995 г.  
София

ЗАМ.-ПРЕДСЕДАТЕЛ:  
г-н. Нейков



СПИСК НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОТ "ДРУГИ ОТРАСЛИ НА ПРОМИШЛЕНОСТТА",  
ЧЛЕНУВАЩИ В СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ  
"ЕЛЕКТРОНИКА, ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ИНФОРМАТИКА"  
КЪМ КТ "ПОДКРЕПА" (СФЕЕ) КЪМ КТ "ПОДКРЕПА"

(ПО ЧЛ.1, АЛ.3 ОТ ПКТД)

1. "ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ" ЕАД - София  
и клоновете му в страната.
2. "ПРОГРАМНИ ПРОДУКТИ И СИСТЕМИ" ЕАД - София  
и клоновете му в страната.
3. "ЕИС" ЕООД - Пловдив
4. "ТПИПОТ" ЕООД - Пловдив
5. "ТИКЕ" ЕООД - Пловдив
6. "ПЕР" ЕООД - Пловдив
7. "ПРЕЦИЗ" ЕООД - Монтана
8. "РИЛАПЛАСТ" ЕООД - Самоков
9. "ИСТО" ЕАД - Сливен
10. "БИЦ - ИЗОТ" ЕАД - София
11. "ИПАКТ" ЕООД - София
12. "ИНКОМС-Инструменти и механика" ЕООД - София
13. "ЕЛПРОМ-ИЕП" ЕООД - София
14. "ИРП" ЕООД - София
15. ВСТЦСГ - София

СПИСК НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ИЗВЪН ПОДОТРАСЪЛ "ЕЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКА И ЕЛЕКТРОННА  
ПРОМИШЛЕНОСТ",

ЧЛЕНУВАЩИ ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ  
ЕЛЕКТРОНИКАТА И МАШИНОСТРОЕНЕТО (ФСОЕМ) КЪМ КНСБ

(ПО ЧЛ.1, АЛ.3 ОТ ПКТД)

1. Завод "ИВ. ДОНЧЕВ" - с. Дълбоки дол
2. "БЕРОЕ" ЕАД - Стара Загора
3. "УНИТЕХ" ЕООД - Троян
4. "ЗММ - Велинград" ЕООД
5. "ЗММ - СТОМАНА" ЕООД - Силистра
6. "ЗММ - Сливен" ЕООД
7. "ДОСПАТ-МЕТАЛ" ЕООД - Доспат
8. "ЗММ - Свиленград" ЕООД
9. "БЕЛАСИЦА" ЕАД - Петрич
10. "ЗММ - ПОБЕДА" ЕООД - Сливен
11. "ИСТО" ЕАД - Сливен
12. "БАЛАНС" ЕАД - Лясковец
13. "ИНКОМС - Инструменти и механика" ЕООД - София
14. ТК "НППФ" - София
15. ЦИППС - София
16. ИП "ПОСТ" - София
17. "ХИМПРОДУКТ" ЕООД - Горна Оряховица
18. "ЦИИТ" - София
19. НПК "ЕЛТА" - Стара Загора
20. ЗТО - Мъглиж
21. ЦНИКА - София
22. ПТИПОТ - Пловдив
23. ТЦ с опитна база към БАН - София
24. БАНК-СЕРВИЗ изток - Бургас
25. ИПАКТ ЕООД - София

---

---

## АДРЕСИ И ТЕЛЕФОНИ:

---

---

### СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ

**"ЕЛЕКТРОНИКА, ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ИНФОРМАТИКА"  
(СФЕЕИ КЪМ КТ "ПОДКРЕПА")**

София 1000, ул. Ангел Кънчев 2, ет. III  
тел. и факс 87-02-12 или тел. 85-61 (централа), вътр. 219

### ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ЕЛЕКТРОНИКАТА И МАШИНОСТРОЕНЕТО (ФСОЕМ КЪМ КНСБ)

София, пл. Македония 1, ет. VI, тел. 87-81-73, факс 88-41-95

### БРАНШОВА КАМАРА

### "ЕЛЕКТРОННА ПРОМИШЛЕНОСТ И ИНФОРМАТИКА"

София, бул. Цариградско шосе, 7-ми километър  
Председател: проф. д-р Кирил Боянов, тел. 70-84-94  
Снежана Хирстова (БИЦ "ИЗОТ" ЕАД), тел. 74-03-91  
факс 75-41-31  
Пейо Ралински (ИПАКТ), тел. 77-12-30  
Валентин Жиков (ИПАКТ), тел. 77-12-90

### ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

София, бул. Дондуков 21, тел. 87-47-17

### МИНИСТЕРСТВО НА ПРОМИШЛЕНОСТТА

София 1000, ул. Славянска 8  
Централа, 87-07-41, факс 89-76-05  
Министър: тел. 87-47-17  
Н-к кабинет: тел. 89-76-05, 87-35-82  
Контролен Блок: тел. 88-50-63  
Деловодство: тел. 87-38-74

---

---

# СЪДЪРЖАНИЕ

	стр.
1. Подотраслов колективен трудов договор (ПКТД)	3
2. Заявление за присъединяване (Приложение №1)	19
3. Регистрация на ПКТД в ГИТ	20
4. Споразумение за осъществяване на тристранното сътрудничество в Министерството на промишлеността	21
5. Удостоверение за легитимност на СФЕЕИ	24
6. Удостоверение за принадлежност на СФОЕМ	25
7. Списък на синдикалните организации на СФОЕМ извън подотрасъла	26
8. Списък на синдикалните организации на СФЕЕИ от други отрасли на промишлеността	27
9. Адреси и телефони	28