

АНКЕТА

по Стандарта за двустранни отношения между Работодателя
и Синдикалната секция на **НФТИНИ** (наименование)

1. Взаимодействие със синдикатите (отбележи само една възможност)

- Работодателят е утвърдил ефективни процедури за разрешаване на поставените проблеми
- Работодателят следва трайно установени подходи за обсъждане на поставените проблеми
- Работодателят е склонен да обсъжда конструктивно повечето от поставените проблеми
- Работодателят отказва да сътрудничи при опит на синдикатите да започнат обсъждане

2. Съгласуване актовете на Работодателя (отбележи само една възможност)

- Работодателят отчита мнението на синдикатите при приемане на вътрешните си актове
- Работодателят само изслушва синдикатите при приемане на вътрешните си актове
- Работодателят само свежда до знанието на синдикатите вътрешните си актове
- Работодателят отказва да предоставя вътрешните си актове на синдикатите

3. Условия за синдикална дейност (отбележи само една възможност)

- Работодателят осигурява материални условия и съдейства за дейностите на синдикатите
- Работодателят осигурява материални условия (оборудване, консумативи, помещения, табла)
- Работодателят е безразличен към осъществяваната синдикални дейности в предприятието
- Работодателят пречатства осъществяването на синдикални дейности в предприятието

4. Двустранно подписани договорености (отбележи само една възможност)

- Има сключен Колективен трудов договор, който е в действие и се изпълнява от страните
- Има подписани актове с вписани конкретни права и отговорности за всяка от страните
- Работодателят води конструктивни преговори за сключването на двустранни договорености
- Работодателят отказва да подписва двустранни протоколи за проведените обсъждания

5. Договорени придобивки (ако е приложимо, отбележи една или повече възможности)

- Допълнителни защити при прекратяване трудовите правоотношения на синдикални членове
- Допълнителни възнаграждения / обезщетения / премии / отпуски за синдикални членове
- Гарантирано синдикално участие в подбора при набиране / съкращаване на персонал
- Допълнителни обучения / възможности за кариерно развитие на синдикални членове

6. Други факти и обстоятелства (ако е приложимо, отбележи една или повече възможности)

- Работодателят поддържа ефективна система за Корпоративна социална отговорност
- Работодателят поддържа добри условия за труд и почивка, за безопасност и здраве
- Работодателят поддържа система за справедливо заплащане / кариерно развитие
- Работодателят противодейства ефективно срещу случаи на дискриминация / тормоз
- Работодателят не осигурява безопасни и здравословни условия за труд и почивка
- Работодателят не осигурява справедливо, равноправно заплащане / кариерно развитие
- Работодателят допуска / толерира дискриминация и/ли тормоз на работното място
- Работодателят противодейства на синдикалното сдружаване / преследва синдикални членове

7. Друго: