

Споразумение

за трудовите възнаграждения в системата на Българската академия на науките

Днес 31.01.2022 между членовете на Съвета за социално сътрудничество (ССС) на Българската академия на науките (БАН) представляващи Ръководството на БАН: проф. Александър Тасев, Председател на ССС и членовете на ССС: чл.-кор. Евдокия Пашева, доц. Елка Трайкова и доц. Август Иванов от една страна и синдикалните организации, членове на ССС в БАН: НБС ВОН-КНСБ, „Подкрепа-БАН“ към КТ „Подкрепа“ и Синдикален академичен съюз към ОССОБ, наричани по-нататък СИНДИКАТИ, представлявани от председателите им: доц. Владимир Бозуков, доц. Таня Димова и д-р Ермак Димов от друга страна се сключи Споразумение за трудовите възнаграждения в научните звена на БАН.

I. Общи положения

Чл. 1. Настоящето Споразумение е основа за склучване на Национално споразумение за системата на Българската академия на науките.

Чл. 2. С подписване на Споразумението страните регламентират рамката за водене на преговорите между БАН и самостоятелните й звена и синдикалните организации, членове на ССС на БАН за договаряне на работните заплати от бюджетната субсидия на БАН в звената й.

Чл. 3. Страните се задължават да предприемат съвместни действия в рамките на договореностите в настоящето Споразумение за достигане ниво на основната работна заплата в БАН за 2022 г., както следва:

Извравняване на началните основни заплати в БАН с тези осигурени за академичния състав в държавните висши училища за 2021 г. с ПМС 371/17.12.2020 г. Също така началната основна работна заплата на специалистите с висше образование в БАН да достигне 0.9 от тази за асистент. За тези искания е необходимо допълнително сумата от 28 330 700 лв. към бюджетната субсидия на БАН за 2022 г.

Чл. 4. За компенсиране увеличението на цените на топлоенергията, електроенергията и водата са необходими 2 300 000 лв.

Чл. 5. В случай, че за 2022 г. висшите учебни заведения получат увеличения спрямо дадените им начални основни заплати за 2021 г. следва да се отстоява същото увеличение допълнително да бъде дадено и за БАН.

II. Възнаграждение на труда

Чл.6.(1). Страните се договарят да анализират периодично и да проучват тенденциите в управлението на трудовите възнаграждения.

(2).Страните се задължават да предприемат съвместни действия, в рамките на настоящето Споразумение за достигане ниво на основните заплати в БАН равно на тези във ВУЗ.

Чл.7.(1) Договарянето на работните заплати в БАН се регламентира чрез подписване ежегодно на Национално споразумение или Анекс, в частта по работната заплата, между ръководството на БАН и синдикатите, поделения на национално представителни организации на работниците и служителите. Споразумението се подписва, след приемане на бюджетната субсидия на Академията от Народното събрание и преди изготвяне на проектобюджета за разпределение на бюджетната субсидия от ръководството на БАН.

(2) Срокът за договаряне/определяне на новите размери на индивидуалните работни заплати в звената на БАН е не повече от 20 дни от датата на решението на Общото събрание за разпределението на бюджетната субсидия.

(3) Ръководството на БАН предоставя на синдикатите икономическата информация, свързана с приключването на текущата година и необходима за изработване на проектобюджета за следващата година.

Чл.8.(1). Страните се договарят, формирането на средствата за работна заплата в звената на БАН да се извършва съобразно структурата и квалификацията на персонала и по реда на чл. 9 от Наредбата за договаряне на работната заплата, ПМС № 129/1991 г., Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, ПМС № 4/2007 г. в рамките на средствата за работна заплата на Академията определени, съгласно приета методика от Общото събрание на БАН, както следва:

N	Категория персонал
	Научен персонал
1.1	професор
1.2	доцент
1.3	Главен асистент
1.4	асистент
	Научно - помощен персонал
2.1	С висше образование "магистър"
2.2	С висше образование "бакалавър"
2.3	С висше образование "специалист" стар, преди влизане в сила на промените в ЗВО 2002 г.
2.4	Със средно професионално образование
2.5	Със средно общо образование
	Административен и помошническо - обслужващ персонал
3.1	Главен счетоводител, 1219-6021 Ръководител, административни дейности (стар „Помощник Директор“)
3.2	Началник отдел (висше образование "магистър")
3.3	Счетоводител
3.4	С висше образование ("бакалавър", "магистър")
3.5	С висше образование "специалист", – стар, преди влизане в сила на промените в ЗВО 2002 г.
3.6	Със средно специално образование
3.7	Със средно образование
3.8	С основно образование
	Работници
4.1	С висше образование
4.2	Със средно специално образование
4.3	Със средно образование
4.4	С основно образование

(2). При определяне на базовите основни работни заплати се прилагат изискванията за степен на образование за заемане на длъжността и оценка на работните места, отчитайки сложността на труда, отговорността на труда, тежестта на труда параметрите на работната среда, съгласно разпоредбите на Наредба за структурата и организацията на работната заплата.

(3). Във Вътрешните правила за работната заплата се определят начините за оценяване на работните места на работниците и служителите и за определяне на индивидуалните работни заплати. Тези правила и изменението в тях се консултират при наличие на синдикат/и в самостоятелното звено на БАН съгласно чл. 37 от КТ.

Чл.9.(1). Считано от 01.01.2022 г. до 31.12.2022 г. се прилагат приетите правила в настоящето споразумение, относно формирането на базови основни работни заплати по категории персонал и размери на допълнителните възнаграждения и доплащания към работната заплата.

(2). Промяната на размера на трудовото възнаграждение не може да се ползва и не е основание за промяна на срока на трудовия договор или на други условия по него.

(3). Средствата по компонент K2 за 2022 г. се използват за допълнителни трудови възнаграждения с временен характер (в рамките на съответната бюджетна година) съобразно личния принос на всеки работник или служител, като за научния състав се взима съответният приносен дял в отчетната система Sonix.

Чл.10. Допълнителните трудови възнаграждения за възложени допълнителни функции се предвиждат във вътрешните правила за работната заплата и не се включват в индивидуалната основна работна заплата. Тяхното изплащане се прекратява с отпадането на основанието за това.

III. Определяне на индивидуални основни заплати

Чл. 11. Страните се договарят да се разшири таблицата за начални основни работни заплати по категории персонал, подобно на МПС от 2006 г., съгласно чл.8(1).

Чл.12. В звената на БАН не могат да се определят основни месечни работни заплати по – ниски от посочените минимални основни заплати, утвърдени за съответната длъжност при пълна 8 часова заетост.

Чл.13. Индивидуалните основни работни заплати на постъпилите служители през 2022 г. се определят съгласно това споразумение и действащите в тях вътрешни правила за работната заплата. А за всяка следваща бюджетна година, на база склучените Колективни договори.

Чл.14.(1).Допълнително финансово стимулиране, за добре извършена работа, може да бъде дадено към основните заплати, само за съответната бюджетна година, по преценка на ръководството на съответното научно звено на БАН, след приемане на точни критерии за оценка на работата на служителите от ръководителя на звеното. Критериите се приемат от ОС на БАН и средствата се осигуряват от K2. За научния състав задължителен критерий е съответният приносен дял, отразен в системата Sonix.

(2).Допустимо е допълнително финансово стимулиране от други приходи на звеното, извън бюджетната субсидия. Критериите за допълнително финансово стимулиране да се приемат от ОС на БАН.

Чл.15. Индивидуалните основни работни заплати на директорите на звената се определят от Управителния съвет на БАН.

IV. Допълнителни трудови възнаграждения

Чл.16. За придобит трудов стаж и професионален опит се изплащат 1,0 % от основната заплата за всяка пълна година трудов стаж. Коментар: съгласно (9) (Нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г., в сила от 01.07.2007 г.) Правото за получаване на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит не по-малък от една година.

Чл. 17. Допълнителните месечни възнаграждения за присъдена научна степен за 2018 г. са в следните размери:

- за доктор на науките **300 лева**
- за доктор **200 лева**

Чл. 18. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на минимално, нормативно определения, но не повече от **1.00 лева**.

Чл.19. За работа през официални празнични дни, която не е извънреден труд и е включена в графика на работното време, се заплаща допълнително възнаграждение в размер на **100 %** от основното трудово възнаграждение, за съответното работно време.

Чл. 20. При наличие на икономии от ФРЗ, в края на съответната бюджетна година, се разпределят към работните заплати на служителите съгласувано с Научния съвет и/или от Общото събрание на работниците и служителите на съответното звено.

V. Периодичност на изплащане на работната заплата

Чл. 21. Изплащането на работните заплати в БАН е месечно, съгласно установения график

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящето Споразумение влиза в сила от датата на подписването му за срок от една година, като страните актуализират договореностите, съобразно развитието на бюджетна процедура за 2022 г.

§ 2. Подписаното Споразумение се внася от ССС на БАН в Управителния съвет на БАН, преди приемането на решение за разпределението на бюджетната субсидия.

§ 3. Редът и начините за колективното договаряне на работната заплата в звената на БАН, се определя в съответствие с настоящото Споразумение.

§ 4. Допълнения и изменения на това Споразумение се правят по реда на приемането му.

(1) Колективните трудови договори в звената на БАН не могат да съдържат по-неблагоприятни клаузи за работниците и служителите от установените договорености в това Споразумение.

§ 5. При неизпълнения на клаузите от Споразумението всяка от страните може да отнесе въпроса до Съвета за социално сътрудничество за вземане на решение.

§ 6. Разяснения по тълкуването и прилагането на Споразумението дава Съвета за социално сътрудничество, в 15-дневен срок от внасяне на искането.

§ 7. Всяка една от страните по това Споразумение може да поиска Съветът за социално сътрудничество да разгледа изпълнението на съответните текстове/клаузи.

§ 8. Клаузи от настоящето Споразумение, които противоречат на нормативни актове, са недействителни.

§ 9. Конкретното определяне на индивидуалните основни заплати в БАН ще стане с анекс към настоящото споразумение след приемането на бюджетната субсидия на БАН от Народното събрание.

§ 10. Споразумението се подписа в 5 еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните по него.

Страни по Договора:

Синдикати:

НБС ВОН-КНСБ

(доц. Владимир Бозуков)

„Подкрепа-БАН“ към КТ „Подкрепа“

**Представители на
Ръководството на БАН:**

Председател на ССС:

(проф. Александър Тасев)

Членове на ССС:

(чл.-кор. Евдокия Пашева)

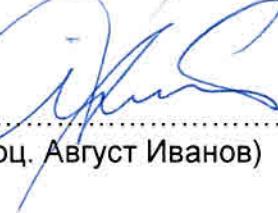
(доц. Таня Димова)

Синдикален академичен съюз
към ОССОБ

.....


(д-р Ермак Димов)


(доц. Елка Трайкова)

.....


(доц. Август Иванов)