

X Национална конференция на НФТИНИ

Отчет

23-24.06.2018 г.

Х-л Радинас Уейс

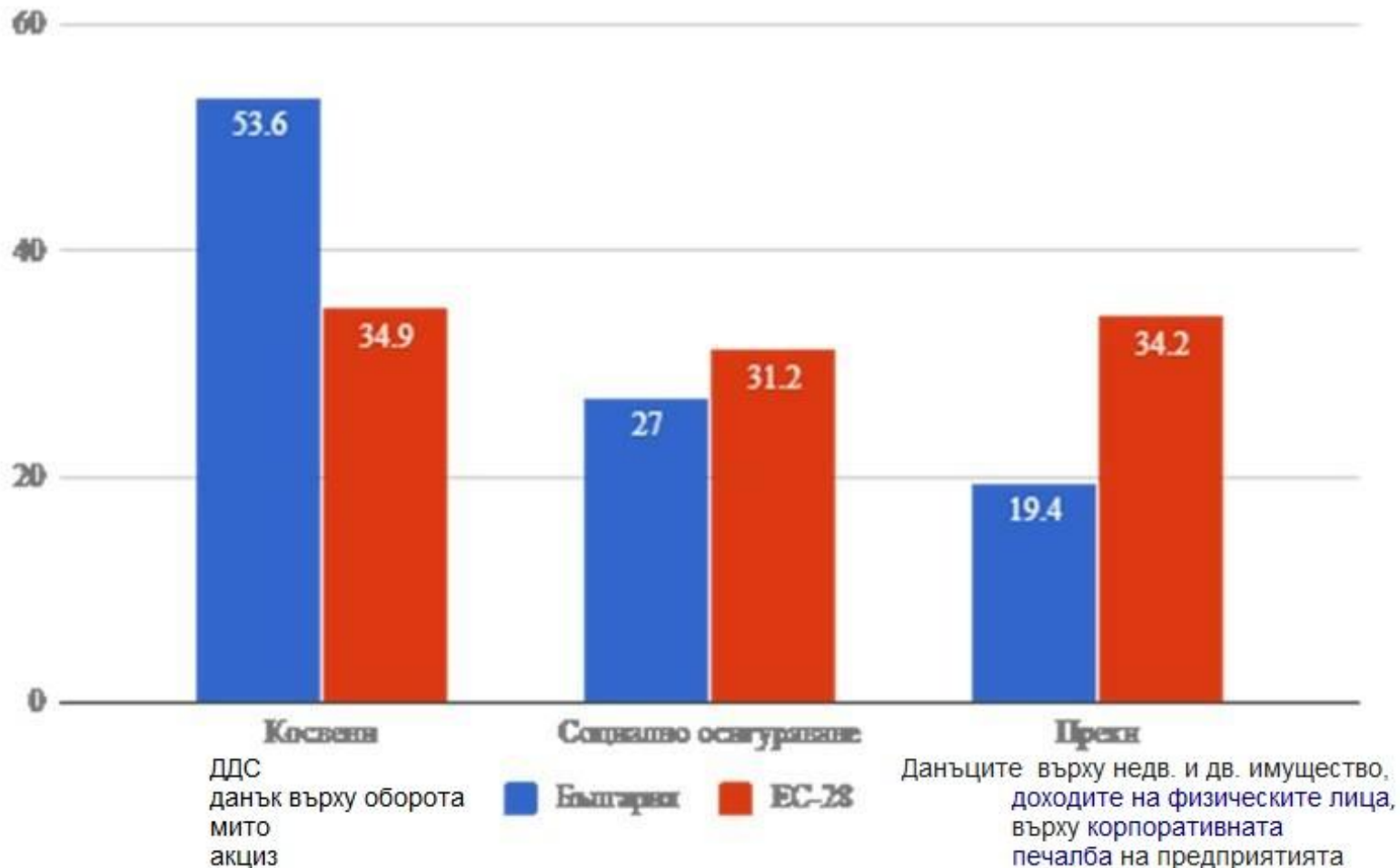
Преглед на общественно-икономическата обстановка в страната

Няма промяна в общественно-икономическата обстановка в страната – работещите плащат данъчната сметка на бизнеса и пълнят бюджета.

България заема челно място в ЕС по дял от данъчните приходи, генерирани от косвени данъци – 53.6% по последни данни на ЕК (за 2018 г).

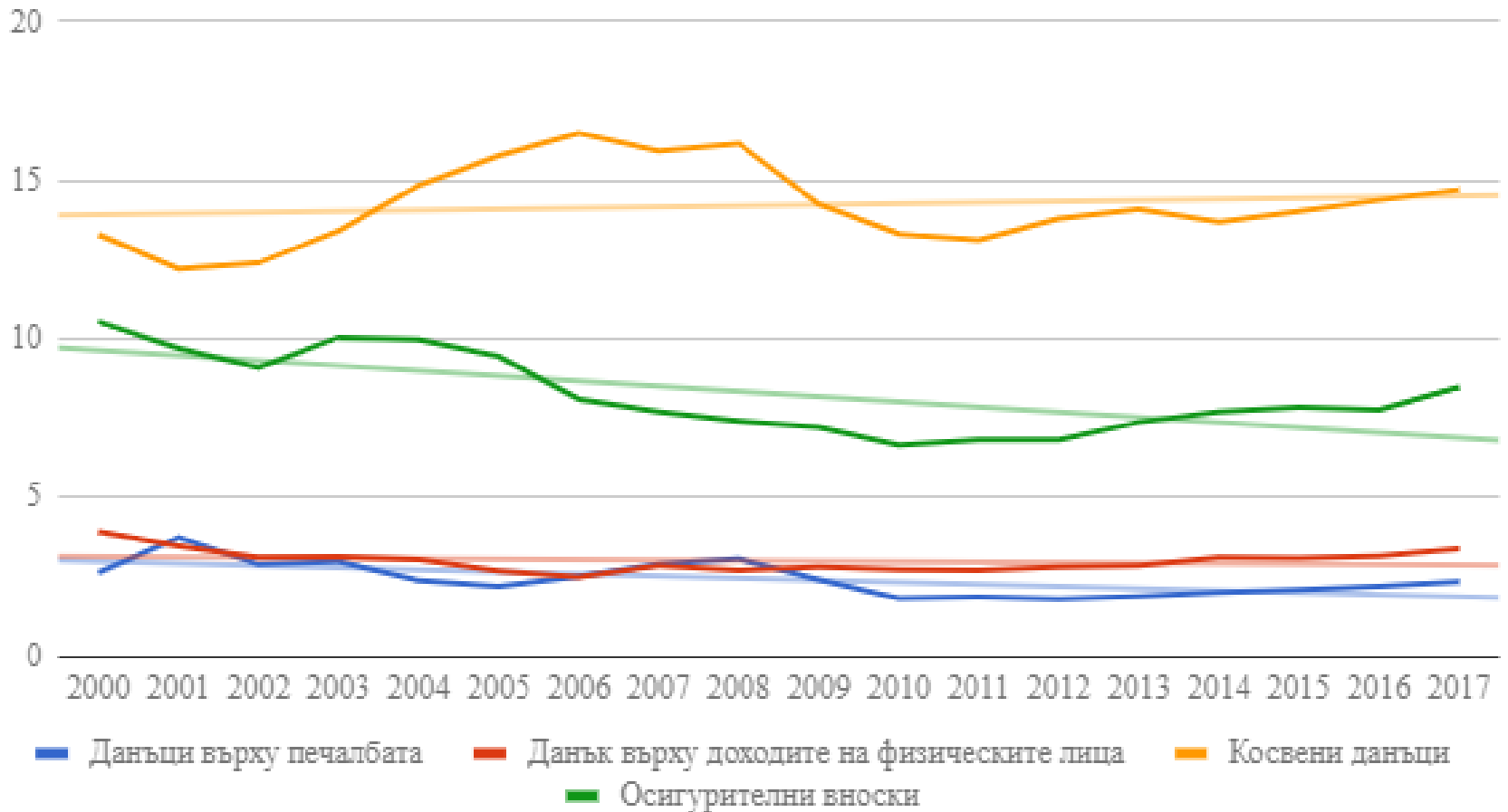
Средното ниво за Европейския съюз е 34.7%, от което нашето е съществено отклонение; за страните от ОИСР средното ниво е около 31%, изтъкват те.

Дял на различните видове данъци в общите данъчни приходи



Т.е. другите страни успяват да захранят хазната си в по-голяма степен от облагането на корпорациите и по-богатите свои граждани, то в България това става до голяма степен посредством облагане на потреблението.

Данъчни приходи, % от БВП

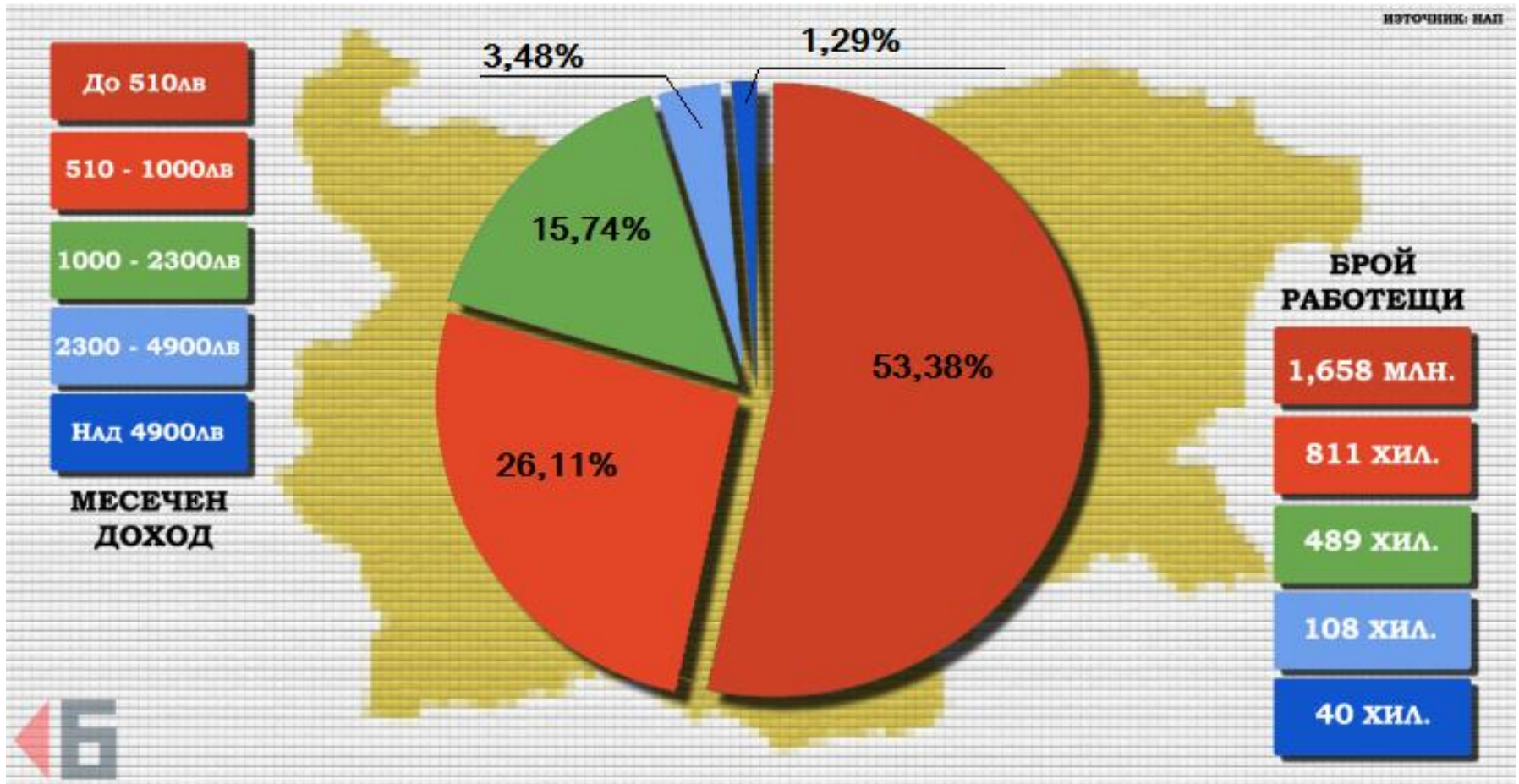


Ниските постъпления от преки данъци и силното облагане на потреблението са сред водещите фактори за неравенството в нашата страна. Същевременно, богатите и фирмите отказват да поемат своя справедлив дял от данъчното бреме.

Данни на Европейската статистическа служба означават, че **2,76 милиона българи живеят в риск от бедност или социално изключване през 2017-та година.**

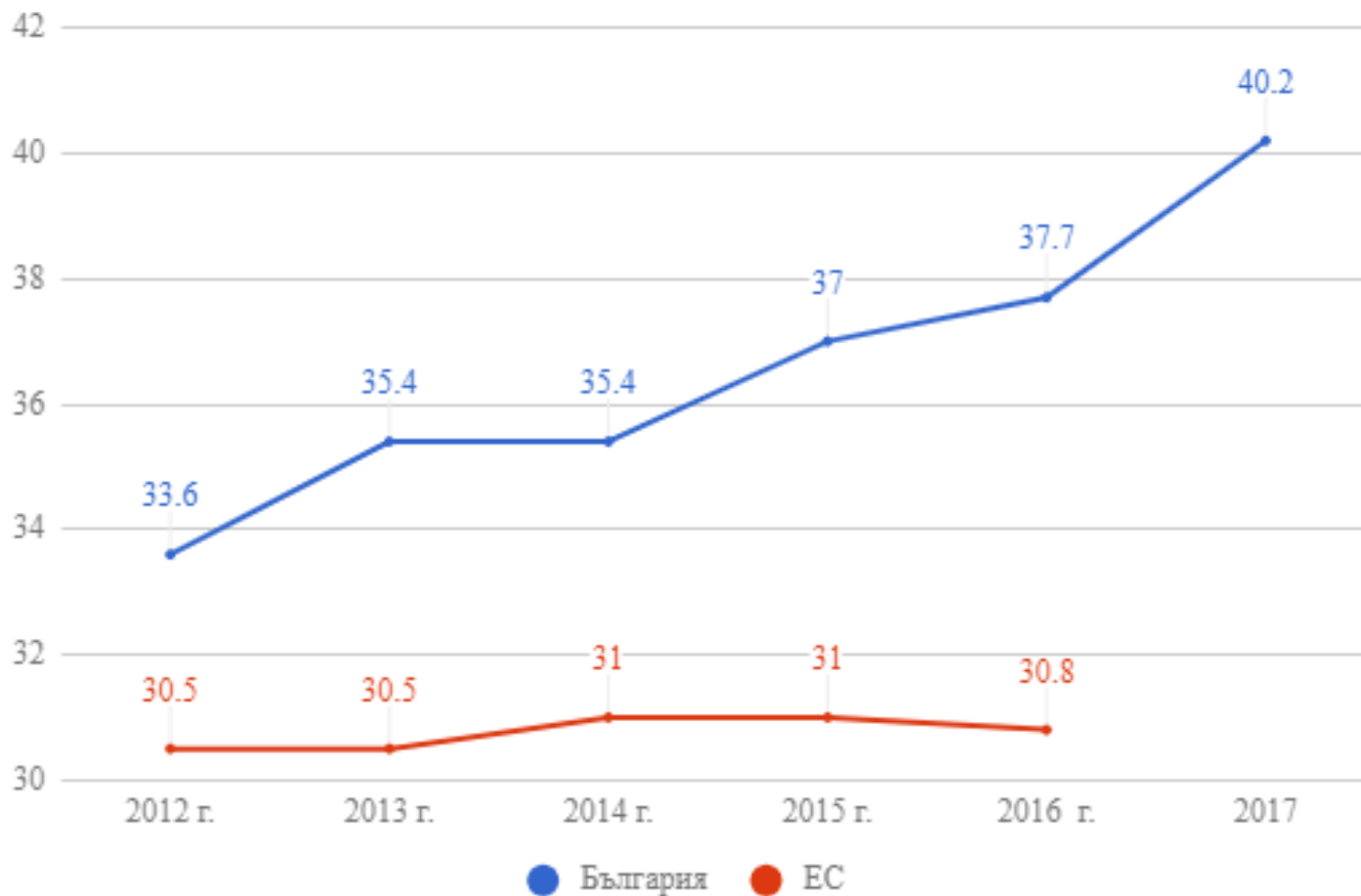
ПРОЦЕНТ ОТ НАСЕЛЕНИЕТО В РИСК ОТ БЕДНОСТ И СОЦИАЛНО ИЗКЛЮЧВАНЕ ПО СТРАНИ, 2017г.





Именно последните две групи, представляващи общо под 5% от населението, биха загубили нещо при въвеждане на прогресивно данъчно облагане, вместо сега действащия в България плосък данък без необлагаем минимум

Джини коефициент, 2012-2017 г.



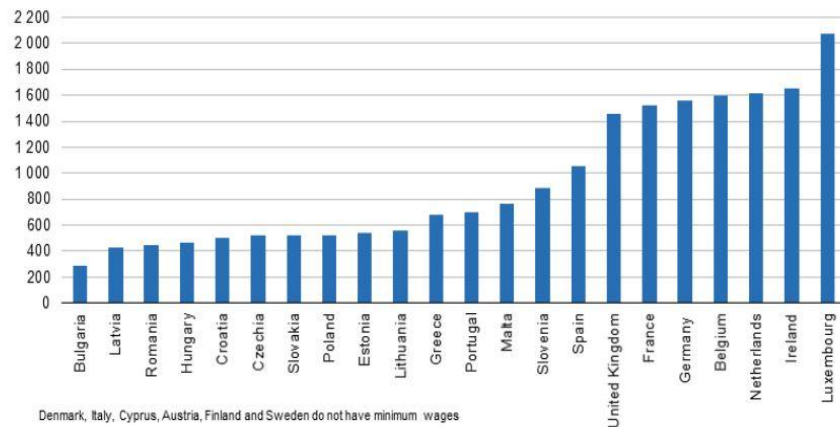
през 2017 г. България е най-неравната страна в ЕС. [Джини коефициентът](#), който измерва неравенството в отделните страни по света, у нас премина психологическата граница от 40 пункта, а тенденцията е коренно различна от средноевропейската:

Заплащане в България и ЕС

ЗАПЛАТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ НА ТРУДА СПРЯМО СРЕДНОЕВРОПЕЙСКИТЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Страна	Годишна заплата (евро)	Заплата (% от средноевропейската)	Производителност (% от средно европейската)	Съотношение заплата към производителност на труда
Люксембург	65476	183	170	1,08
Дания	53980	151	115	1,31
Белгия	53851	151	130	1,16
Ирландия	48810	136	186	0,73
Финландия	47163	132	108	1,22
Швеция	46805	131	113	1,16
Франция	46779	131	116	1,13
Холандия	46120	129	111	1,16
Австрия	44318	124	116	1,07
Великобритания	43769	122	101	1,21
Германия	40602	114	106	1,08
Италия	35792	100	107	0,93
Испания	32008	89	102	0,87
Словения	25577	72	81	0,89
Кипър	24073	67	84	0,80
Малта	23317	65	92	0,71
Гърция	21570	60	83	0,72
Португалия	20422	57	78	0,73
Естония	18172	51	71	0,72
Словакия	15830	44	83	0,53
Чехия	15785	44	80	0,55
Хърватия	15668	44	69	0,64
Латвия	14922	42	65	0,65
Литва	13992	39	73	0,53
Полша	12699	36	74	0,49
Унгария	12136	34	70	0,49
Румъния	9161	26	59	0,44
България	7619	21	44	0,48

Minimum wages in the EU Member States, as of January 2019, in € per month



ec.europa.eu/eurostat

Най-впечатляващото изключение остава България със скромните 286€ МРЗ, което е с 46% по-ниско от средното за държавите със сходна историческа съдба.

Заплащане в България и ЕС+

- Макар във вътрешен план увеличенията на доходите да се разглеждат като грандиозен успех от страна на управляващите, или като смъртна заплаха от страна на работодателските организации, сравнението със съседите в региона показва, че България не прави достатъчно, за да стопи изоставането.
- Увеличението с 25 евро е най-ниското в региона (с изключение на Латвия). То ни поставя някъде между Албания (€20 ръст и €210 размер на МРЗ) и Сърбия (€26 ръст до €308 МРЗ), като оставаме далеч от Турция (€40 ръст до €420).
- Данъчната система в България допълнително усложнява ситуацията за хората, които работят срещу минимална заплата защото:

Страната ни е единствената в ЕС, която няма под каквато и да е форма необлагаем минимум и най-ниските трудови доходи се облагат с най-високата възможна ставка

Може ли Държавата да намалява данъка върху доходите?

През 2020 г. Франция планира да отмени данъчни облекчения за компаниите на стойност 1 милиард евро, за да подпомогне финансирането на обещаното намаляване на данъка върху доходите, което ще струва на хазната 5 млрд. евро.

Инициативи и действия на НФТИНИ на национално ниво (юни 2015-юни 2019)

Предложения за промени в нормативната база
- внесени в КС на КТ “Подкрепа” през **2016** г.:

1. В Кодекса на труда:

- **1.1. Определяне на глобите при нарушения на трудовото законодателство като функция от оборота на предприятието и числеността на работещите в него,**

каквато е

европейската практика с цел отчитане тежестта на нарушенията, включително и с превантивно действие.

В Кодекса на труда:

1.2. Лишаване при чести или повтарящи се нарушения на трудовото законодателство от право да се упражнява временно определена длъжност или професия от лицето/та отговорно/и за нарушенията в предприятието.

Мотиви: Необходими са персонални санкции спрямо нарушителите с цел превъзпитателно, предупредително и репресивно действие ,

подобно на

чл. 12 от Закона за административните нарушения и наказания (ЗАНН) и подобни наказания - чл. 13в от ЗАНН и в Закона за защита от дискриминация.

2. В Наредбата за структурата и организацията на работната заплата

2.1. Въвеждане на допълнително заплащане за работа на сумирано изчисляване на работното време (СИРВ) - 20% от мин.РЗ, т.е. 84 лв на месец допълнително.

Мотиви: Проблемите свързани с СИРВ, ощетяват не само работещите, но и държавата.

Намаляват доходите и осигуровките - в мнозинството случаи не се отчита и заплаща извънредния труд, рекушира и в заетоста, увеличава стреса и износването на работната сила, увеличава заболяемостта и броя на болничните.

Още по-голям проблем е невъзможността на работещите при СИРВ да водят нормален социален живот.

2.2. Промяна на заплащането на нощния труд – като % от мин. РЗ - 0.5% от мин. РЗ

Мотиви: Действащата ставка 0.25 лв/час е от 2007 г. и е определена при мин. месечна РЗ от 180 лв. и почасова РЗ 1.07 лв и още тогава нощния труд бе силно подценен.

От 01.01.2016 г. мин. РЗ ще бъде 420 лв, а почасовата ставка 2,50 лв.

Ако се приеме нашето предложение това означава, че за 4 нощни смени месечно работникът ще получава 58,80 лв на месец.

Инициативи и действия на НФТИНИ на национално ниво (юни 2015-юни 2019)

март **2018** г. в Конфедеративния съвет на КТ “Подкрепа”:

Предложение за кампания [Нощен труд - достойни условия и заплащане](#)

Възложена на НФТИНИ

Подписка 100 000 души

Страница в Facebook, канал в YouTube

Обединихме на 4 организации: КТ “Подкрепа”, БЛС, БАПЗГ, СФРМВР

2 кръгли маси

2 пресконференции

Внасяне на предложение и обсъждане в КДЖР към НСТС и после в НСТС

Декларация на КС от м.март 2019 г.

Резултат на национално ниво не,

Но има на отраслово и в предприятията

Исканията за нощния труд

- **Промяна в НСОРЗ**
 - заплащане на нощния труд като % от МРЗ
 - не по-малко от 0,5% (2,55 лв/час при МРЗ 510 лв)
 - за една нощна смяна – 17,85 лв при МРЗ 510 лв
- **Справедлива компенсация за възстановяване от полагане на вредния за здравето нощен труд, съгласно новите изследвания**
- **Възспирание от ползване на нощен труд - само при крайна необходимост**
- **Увеличаване приходите за здравно и пенсионно осигуряване**

❖ **Ограничаване на нощния труд, съгласно изискванията на Директивата за работното време и Доклада на ЕК за изпълнението ѝ:**

– при нощен труд и сумирано изчисляване на работното време

– само за определени професии и дейности – определени в Директивата

– работната седмица от 56 на 48 часа

– работният график от 6 на 3 месеца при нощен труд

– право на отказ на работника

– брой поредни нощни смени в седмицата от 5 на 3

– минимална междуседмична почивка 35 часа без прекъсване

– повишени изисквания за условия на труд и почивка в Наредба 15

❖ **Ратифициране на Конвенция 171 на МОТ за нощния труд**

Инициативи и действия на НФТИНИ на национално ниво (юни 2015-юни 2019)

Допълнение към резолюция “За данъчната политика” X к-с

Плоският данък от 10% и за физически лица, и върху печалбата не генерира достатъчно средства за функциониране на държавата, а липсата на необлагаем минимум граничи със социален апартейд, особено при наличие на големи групи работещи бедни.

КТ „Подкрепа“ смята, че настоящата данъчна система натоварва нискодоходните домакинства, регресивна е, не дава възможност за достоен живот и възпроизводство, поради което категорично ще настоява и **ще стартира поетапно кампании** за:

- Въвеждане на необлагаем минимум за доходите от труд поне до размера на текущата минимална работна заплата;
- Прогресивно данъчно облагане с втора ставка над средната работна заплата;
- Намалена 5% ставка на ДДС за хляба и храните от първа необходимост;
- Определяне на диференцирана ставка на ДДС за лекарства, вода, детски храни;
- Постепенно увеличение на корпоративния данък;

Колективно трудово договаряне 2015-2019

Браншови Синдикати:

ОТРАСЪЛ „ЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ЕЛЕКТРОНИКА“ В КЛАСИФИКАТОРА КИД-2008 (NACE rev2)

25 Метални изделия

26 Компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти

27 Електрически съоръжения

28 Машини и оборудване

29 Автомобили

29.31 Електронни и електрически части за автомобили

30 Превозни средства без автомобили

31 Мебели

**Електроника и електротехника – Отраслов КТД 2016 г.-2018 г.
- страна по договора е НФТИНИ.**

**Не се преговаря и подписва нов заради общото становище на
работодателите в промишлеността.**

Колективно трудово договаряне 2015-2019

Браншови Синдикати:

- Селскостопанска академия - два двегодишни Браншови КТД - последния изтича през ноември 2019 - страна по договора е НФТИНИ.
- БАН – споразумение за трудовите възнаграждения за 2017 – страни по споразумението са Браншовите синдикати в БАН.

2018 отказахме споразумение и излязохме със становище до всички работещи в БАН, ОС и УС за предлаганото от УС разпределение на средствата за РЗ. Внесохме искане в ОС за промяна на методиката. ОС прие аргументите ни.

- Информационни и комуникационни технологии – има няколко браншови камари – проблем. Трудно може да се постигне браншов договор.

КТД - отделни предприятия и институти:

НФТИНИ съдейства на много предприятия в
Колективното трудово договаряне

- АИ – БАН
- Аркус
- Автоелектроника – Пловдив
- Сенсата
- Ксерокс
- ЦЛСЕНЕИ – БАН
- ИБИР - БАН

Социално сътрудничество

- Тристранно отраслово:

Министерство на икономиката – отраслов съвет:

Електроника и електротехника – **Неработещ**

Нашите представители Здравчев и Цапов

опити да се пробутат решения от М-вото на подпис без заседания.

Министерство на земеделието и храните: **Работещ ОС**

Нашите представители Здравчев и Петя Методиева

Редовно се обсъжда бюджета на МЗХ

Обсъждане проекта за реформи в ССА

Министерство на образованието и науката – **Отраслов съвет няма.**

Тристранно отраслово по ЗБУТ

Министерство на икономиката – два - **не работят**

Министерство на земеделието и горите – **няма**

Министерство на образованието и науката - **няма**

Двустранно социално сътрудничество

БАН

Съвет за социално сътрудничество

- + регулярност и някои достижения – условия за синд. дейност, Споразумение за труд.възн 2018, предоставяне на инф., внесено искане до МС за субсидията за 2020 г. и др.
- неефективност - за констатираните нарушения в отделните институти от ССС, най-често не се взимат мерки от УС на БАН

ССА

Съвет за социално сътрудничество

Ниска регулярност поради наличието на БКТД

Социално сътрудничество в предприятията

Водеща цел – създаване на ССС на базата на споразумения и/или правилник

По-висока ефективност в взаимоотношенията.

Примери:

Сенсата ООД – увеличение на РЗ, условия за синд. дейност, инф

АИ –БАН – доп. заплащане, информация

Аркус – проблеми с условия на труд, синдикат “Защита” и др.

АББ – подобряване условия на труд, инф, обсъждане на проблеми.

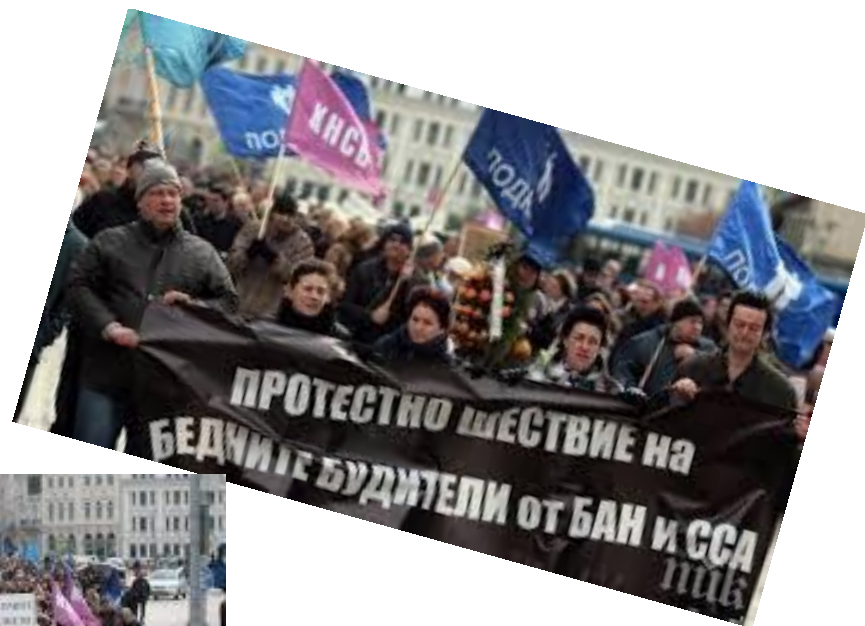
Ксерокс – трудно

Неуспешно: ИЯИЯЕ, ИБИР, ЦЛСЕНЕИ – всичките БАН

Протести

През 2016 и 2017 по инициатива на НФТИНИ, бяха подписани споразумения между синдикатите и ръководствата на БАН и ССА за общи действия срещу унижителното положение на учените вследствие ниската бюджетна субсидия.

НФТИНИ пое организацията на двата протеста съответно с 4000 и 2000 души в деня на будителите, които постигнаха определен успех.



Трудови конфликти

Най-тежък и продължителен е конфликта в ИЯИЯЕ-БАН:

Уволнения – вкл и на председателя на СС, отказ от социално сътрудничество, формално отработване на изисквания на КТ – чл.37 и др, множество сигнали до институциите, вкл. ИТ и УС на БАН, обсъждания в ССС на БАН, съдебни дела, КЗД и др.

Сенсата – заплащане, вкл. и на нощния труд, бонусна система

АББ – Промяна на подхода след възстановяване на П-ля на СС - съвместно отработване с работодателя на проблем в ПВТР, съгласуван сигнал до ИТ, резултат на 664 души са изплатени за 1 година, 30 мин извънреден и нощен труд за всяка нощна смяна

Трудови конфликти2

АйБиЕм и Ксерокс

Уволнения – на председателя на БС и секретар на СС – води се дело, дисц. наказание на председателя – дело спечелено на РС, множество сигнали до ИТ, условия за синд. дейност – решен, дискриминация и др.

ИМЕ – дисц. наказание на председателя – дело, нощен труд

Микробиология – съдебни дела – бавно, реструктуриране

Взаимодействия с:

КТ “Подкрепа

- множество наши инициативи – изм. в КТ, нощен труд, работно време, прогресивно доходно облагане
- редовно плащаме членски внос
- участие в работни групи за вътрешните наредби и правилници
- участие в комисия за X конгрес на Конфедерацията

С други – Федерации и Работодатели

- СФММ “Подкрепа” – подписахме споразумение за синдикалното пространство – Аркус премина при тях , преди това АББ при нас
- КНСБ: СФОЕМИ, ФНСЗ , ВОН и Метал-Електро
- С други Федерации - САС – БАН
- Работодателски организации – преговори за КТД, участие в конференции, срещи и техни проекти и др.

Информационна политика

- Регулярно се качват новини на сайта на НФТИНИ
- На него са качени основните документи на НФТИНИ
- Качени са и Отрасловите КТД, Браншовите КТД и Споразумение за труд. Възнаграждения на БАН

Почти готов е нов сайт на Федерацията с нови възможности – комуникационни и информационни