

ПРОЦЕДУРНО СПОРАЗУМЕНИЕ за колективни трудови преговори

Днес, г. в гр./с./ на осн. чл. 52, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда (КТ), във вр. с чл. 12 от Закона за задълженията и договорите (ЗЗД) се сключи настоящото Процедурно споразумение между:

Работодателя с ЕИК,

представяван от, от една страна

и

Синдикалната секция на КТ „ПОДКРЕПА“ при Работодателя,

представявана от председателя, от друга страна.

упълномощени лица за преговори

1. Страните приемат в колективните трудови преговори да участват следните оправомощени лица, които прилагат към настоящото споразумение документи за оправомощаването им да подпишат договорения Колективен трудов договор (КТД):

За Работодателя: 1.,

2.;

За Синдикатите: 1.,

2.;

2. Страните приемат в хода на преговорите всяка от тях да може да привлича при необходимост външни експерти – без право на глас – за своето подпомагане в работата по специфични въпроси, като поема всичките допълнителни разходи за това и гарантира обвързването на привлечените експерти със задължението за конфиденциалност по т. 4 от настоящото Споразумение.

информация по чл. 52, ал. 1, т. 2 от КТ

3. С цел оптимизиране изготвянето от страна на Синдикатите на проект за КТД, Работодателят приема да предостави на представителите по т. 1 от това Споразумение и в срока по чл. 52, ал. 3 от КТ (до 15 дни от отправеното изрично писмено искане) на хартиен / електронен носител следната предварителна информация:

1.,

2.,

3.,

4.,

5.;

Настоящото се счита за изрично писмено искане по чл. 52, ал. 1, т. 2, б. „б“ от КТ относно посочената в предходните текстове информация.

4. Страните приемат да спазват конфиденциалност по отношение на получената по реда на т. 3 предварителна информация – с цел защита на фирмената и търговска тайна, и законните интереси на Работодателя. Задължението за конфиденциалност не е пречка за осведомяване на работниците и служителите (в това число синдикалните членове) и синдикалните ръководства за хода на преговорите.

вносяне от Синдикатите на Проект за КТД

5. Синдикатите приемат да представят на Работодателя в срока по чл. 54, ал. 3 от КТ (до 3 месеца преди изтичане действието на стария КТД, ако има сключен такъв в предприятието) на хартиен / електронен носител Проект за КТД, който да бъде използван като основа за по-нататъшните преговори. Представеният Проект на КТД не обвързва Синдикатите, които си запазват право в хода на преговорите да правят насрещни предложения, изменения и допълнения – при направени такива от страна на Работодателя.

място и време за провеждане на заседания

6. Страните приемат преговорите за сключване на КТД да се провеждат в рамките на заседания, които се провеждат в подходящо помещение на територията на предприятието, находящо се на адрес в и осигурено за сметка на Работодателя.
7. Страните приемат заседания за сключване на КТД да се провеждат пъти седмично с продължителност поне часа всяко, като всяка от страните може да прекъсне конкретно заседание веднъж за тридесет-минутна почивка.

техническо обезпечение на заседанията

8. Работодателят приема да осигури за своя сметка в помещението по т. 6 за провеждане на преговорите работеща компютърна конфигурация с USB-порт, текстообработваща програма, връзка към internet и принтер, което да позволи извършването на справки и разпечатването на документи преди, по време на заседанията и непосредствено след това.
9. Работодателят приема за времето на провеждане на заседания по т. 7 и за времето на придвижване от и до работните им места, да освободи от трудовите им задължения наетите при него работници и служители, посочени в т. 1 от настоящото Споразумение, като им изплаща в пълен размер трудовите възнаграждения.

ред за протичане на заседанията

10. Страните приемат заседанията по т. 7 от настоящото Споразумение да се председателствуват от представители на страните на ротационен принцип, като първото заседание се председателствува от представител на Синдикатите.

11. Страните приемат, че заседанието има кворум, преговори могат да бъдат провеждани и решения могат да бъдат приемани, ако присъстват представители на всяка от страните, в това число и представители на всеки от действащите в предприятието Синдикати.
12. Работодателят от една страна и Синдикатите от друга страна имат по един глас при вземането на решения. Решения се вземат с консенсус (2 гласа „за“), при което позициите на отделните представители на страните имат само съвещателно значение.
13. Страните приемат по време на заседанията да бъде воден протокол в синтезиран вид с изразените позиции и взетите решения, който се разпечатва и подписва в екземпляри за всяка от страните непосредствено след приключване на конкретното заседание.
14. Всяка от страните може да изрази позиция по дискутиран в преговорите въпрос и да направи реплика по повод на позиция, изразена по същия въпрос от срещуположната страна. Извън това страните нямат право да вземат думата. Председателят може да отнема думата от лице, което се отклонява от съществуващото на дискутирания въпрос.

отделяне на спорното от безспорното

15. Работодателят приема в първото заседание след представяне на Проекта за **КТД** по реда на т. 5 да посочи по кои текстове от Проекта на **КТД** (конкретни членове, алинеи, точки) няма възражения и приема същите да бъдат утвърдени като безспорни. Горното се отбелязва в протокола от заседанието.
16. Страните приемат в първото заседание след представяне на Проекта за **КТД** по реда на т. 5, след утвърждаването на безспорните текстове да изготвят график за провеждане на преговори по останалите текстове от проекта за **КТД**, които са спорни.
17. Всяка от страните, която не е съгласна с отправено от другата страна предложение в рамките на преговорите за сключване на **КТД**, приема да даде конкретна аргументация за своето несъгласие и да направи алтернативно предложение.

завършване на преговорите за сключване на КТД

18. Страните приемат преговорите за сключване на **КТД** да протичат съгласно установеното по т. 7 време за провеждане на заседанията, като спазват изготвения по т. 16 график за провеждане на преговорите по спорните текстове от Проекта на **КТД** – до постигането на съгласие по всички поставени въпроси.
19. Страните приемат в преговорите за сключване на **КТД** да се водят от духа на сътрудничество, добрите практики на социалния диалог и относимите разпоредби на българското трудово и договорно законодателство.
20. Настоящото Процедурно споразумение се подписва в оригинални екземпляри за всяка от страните по преговорите, включително за всяка от действащите Синдикални секции в предприятието.

За Синдикатите: За Работодателя: