

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ПРЕГОВОРИ

3

месеца до изтичане на предходен КТД

1) искане на икономическа информация

15 дни от поискването

НЕ

ДА

- относима
- своевременна
- достоверна
- разбираема

законна тайна деклариране

2) предложение за преговорна процедура

14 дни от поискването

НЕ

ДА

- срокове
- преговарящи
- обсъждания
- протоколиране
- подписване

дисциплина

документирани

3) покана за колективни преговори

1 месец от поканването

НЕ

ДА

- срокове
- преговарящи
- процедура
- проект на КТД

насрочване

дневен ред

участници

4) провеждане на колективни преговори

работодател

СТАЧКА!

непосредствена отговорност на организацията

НЕ

ДА

проверка на съдържанието

оригинално копие

вписване в ГИТ

съставяне на КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

- страни по договора
- присъединяване
- условия на труд
- кариерно развитие
- работно време, почивки, отпуски
- трудова възнаграждения
- премии и обезщетения
- защита при уволнение
- условия за синдикална дейност

предложение за колективен договор

единствен вариант

варианти на колективен договор

1 вариант

2 вариант

множество варианти

избор с 50%+1 от всички работещи на един от предложените варианти

допитване за съдържанието на проекта

КТ „Подкрепа“

други синдикати

нечленуващи

ОБЩО СЪБРАНИЕ НА ВСИЧКИ РАБОТЕЩИ В ПРЕДПРИЯТИЕТО

преговорен екип

лидер

говорител

технолог

икономист

юрист

протоколист

списъци на членуващите за ползване на придобивки

ПОДПИС!

огласяване пред работещите

инспектиране на труда

съдебен контрол

стихийни действия

солидарни = СИЛНИ

твоите права

непосредствена отговорност на организацията

проверка на съдържанието

оригинално копие

вписване в ГИТ

брой членуващи

доводи

последователност

допустими отстъпки

ПОДПИС!

списъци на членуващите за ползване на придобивки

огласяване пред работещите