

Резолюция № 4

За осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работното място

Като се опира на досегашния опит за защита на работниците и осигуряването на безопасни за живота и здравето условия на труд във всички отрасли и дейности,

Конфедерация на труда „Подкрепа“ декларира категорично:

- Ще продължи активното участие и инициатива при обсъждане на законопроекти и нормативни актове, регулиращи осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд на работното място, отстоявайки основните демократични принципи, залегнали в конвенциите на МОТ, директивите на ЕС, Европейската социална харта и постиженията, наречени „добра практика“.
- Ще настоява пред работодателите и контролните органи за стриктно спазване в ежедневната практика на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, както и наредбите, правилниците и другите документи, свързани с неговото прилагане.

КТ „Подкрепа“ ще:

- Изисква и ще участва в извършване на реална оценка на риска в предприятията и актуализирането на тези оценки;
- Следи резултатите от контролната дейност, изпълнението на предписанията и ефекта от тяхното прилагане;
- Изисква от работодателите изготвяне и реализиране на Програма за превенция на риска;
- Настоява и изисква въвеждането на съвременните технически достижения и технологични процеси в практиката;
- Участва в процеса на уеднаквяване и прилагане на стандартите за безопасност и здраве при работа, с акцент за въвеждане на системите ILO 2001 и OHSAS 18001, SA 8000 и стандартите на ISO и БИС.

КТ „Подкрепа“ :

- Сключва споразумения с контролни органи и други институции с цел подобряване контрола на труда и осигуряване на здравословни работни места;
- Създава ресурс и участва активно в браншовия, регионалния и националния диалог по темите на безопасността и здравето при работа и в специализираните за това органи;

- Подпомага участието на съответната синдикална структура в дейностите по превенция на риска. Тази дейност е сред основните приоритети на синдикалната структура;
- Насърчава развитието на потенциала на организацията за участие и партньорство в проекти и програми за превенция на риска на работното място;
- Заедно с работодателските организации участва активно в проекти с браншова и регионална значимост. В случаите на достатъчен капацитет поделенията сами разработват и управляват такива проекти;
- Подпомага и насърчава социалното партньорство в предприятията, осъществяването на вътрешен контрол, самоконтрол и външни одити с участието на синдикални експерти;
- Организира семинари за разясняване на новостите в законите, нормативната база и разпространето на добри практики;
- Подпомага образованието на синдикални активисти с компетенции в областта на безопасността и здравето при работа;
- Създава условия за ползотворен граждански диалог и съвместни проекти със структурите на гражданското общество за утвърждаване на безопасността и здравето при работа, като предпоставка за устойчиво развитие, конкурентоспособност, висока производителност, повишаване на доходите, повече и по-добри работни места;
- Чрез индивидуални и групови консултации за членовете на синдиката подпомага изготвянето на лична и групова стратегия за трудово дълголетие и минимизиране на негативните последици от въздействието на факторите на работната среда и организацията на работа;
- Създава предпоставки за оценка на връзката между жизнената среда, условията на труд и околната среда. С това се подпомага изготвяне на приоритети и действия при възстановяването на работната сила и пълноценната ѝ реализация;
- Подпомага работещите в малките, средните и микропредприятията в усилията им за по-добри условия на труд, партнира с работодателите за изготвянето и реализирането на програми и мерки за това.