

Резолюция № 6

Синдикално обучение – основен фактор за успешна и резултатна синдикална дейност в условията на дигитализация и автоматизация на труда

КТ „Подкрепа“ подчертава, че в настоящия XXI век промените в света на труда са много динамични и радикални, като човешкият капитал отново става главен фактор за икономическия растеж и устойчивото развитие на обществата. Постоянното обучение на синдикалните лидери и членове в момента е разковничето към успеха на организациите на работещите хора. То изисква целенасочени и постоянни усилия за повишаване на информираността, квалификацията и за актуализиране на знанията и уменията както да се водят преговори и да се участва в консултации, така и да бъдат организирани протестни действия.

Поради тези причини за КТ „Подкрепа“ е изключително важно да предоставя висококачествено обучение по ключови компетенции, умения и знания на членовете и служителите, лесно за достъп и фокусирано върху укрепване и разширяване на чувството за принадлежност към същата общност. Затова и целевите групи на нашите обучителни дейности са разнообразни и всеобхватни, с цел достигане до всички членове от различните професионални структури. Нашите членове трябва да бъдат стимулирани да участват в повече обучения, за да увеличим нашия мултиплициращ ефект и въздействие.

В този контекст, ние си поставяме за основна цел динамизирането на обучителния процес, затова полагаме целенасочени усилия за по-широко използване на новите дигитални технологии и на съвременните средства за комуникация. Нашата главна цел е да достигнем до по-голяма целева група, като се предлагат леснодостъпни и удобни за потребителя онлайн платформи и да се комбинират с курсове лице в лице, за да се представи предложение за смесено обучение и да се доразвият онлайн дейности преди курса. Предимството за хората е, че могат да се обучават, когато пожелаят от къщи и вече не им се налага да излизат. Например – много лица, които имат интерес да се обучават, но които са на работа по цял ден, вече могат да се обучават по този начин вечер или когато те сами изберат.

Същевременно, ние ще продължим да полагаме усилия нашите курсове да бъдат разработвани и провеждани според философията, че участниците могат да мислят по-стратегически, да изследват иновативни идеи и да действат за промяна. Приоритетите и планът за действие трябва да са насочени към някои нови области като обновяване на профсъюзите, което е замислено да създава средносрочни и дългосрочни визии, и преходи: изменението на климата, устойчивостта и справедливите преходи имат различни подходи.

Отчитайки все по-агресивно навлизащите иновации, технологичен напредък, компютъризиране и роботизиране на трудовия процес и проблемите, с които светът ще трябва да се сблъска в недалечно бъдеще, свързани с труда, общата трудова заетост и новите форми на труд, с цел предпазване от настъпване на повсеместна технологична безработица, трябва да упражняваме правото за периодично осъвременяване и надграждане на компетенциите на работещите.

Същевременно, за да постигнем устойчивост и потенциал за самофинансиране на синдикалното обучение в по-дългосрочен план и приоритетно развитие на синдикалните активисти, е необходимо:

- доразвиване на системите за разработване на учебни програми за платено обучение по икономически, правни и граждански теми, насочени към външни потребители;
- привличане на спомагателни средства за актуализиране на учебните програми, както и създаване на нови програми, чрез използване на инструментите за проектно финансиране.

Ние ще продължим да полагаме целеви усилия за популяризиране на ползите от синдикалното обучение, за мотивиране на синдикалните членове, особено на по-младите да участват в различни форми на синдикално обучение, с оглед активното им включване в процесите на отстояване на правата на работещите, в т.ч. и чрез използване на инструментите, свързани с кариерно консултиране и ориентиране през целия живот. В този смисъл, ние подчертаваме, че подготовката на обучители в системата на синдикалното обучение (включително и с привличане на външни експерти), с оглед повишаване на потенциалните възможности за мултиплициране на опита, компетентностите и уменията на обучителите сред синдикалните членове.

КТ „Подкрепа“ е готова да посрещне настъпващите предизвикателства в света на труда и ще продължи да работи за тяхното преодоляване чрез предоставяне на качествено и достъпно обучение на своите синдикалните членове, прилагайки най-подходящите форми и теми.