

ДЕВЕТА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ на НФТИНИ, юни 2015 г.

ПРОГРАМА (2015 - 2019) на Национална Федерация Техническа индустрия, Наука, Информатика

Въведение

Средата, в която функционират НФТИНИ и нейните структури, се характеризира със следните елементи:

- Несигурност на работните места в съчетание с все по-многобройни форми на "гъвкава" заетост и липса на визия на мениджмънта за по-дългосрочно и устойчиво развитие;
- Липса на инвестиции за подобряване на условията на труд и влошаване режима на труд и почивка поради масовото използване на сумирано изчисляване на работното време за дълъг период;
- Продължаващо с годините намаляване на диференциацията в заплащането на отделните категории персонал поради ежегодните нормативните увеличения на минималната работна заплата и отказ от контрол от страна на инспекцията по труда за изпълнението на изискванията на нормативната база;
- Постоянно намаляване на бюджетните субсидии за заплати на заетите с научна дейност и многогодишно замразяване на работните им заплати;
- Продължаващи процеси на миграция и използване на "гъвкави" полузаконни форми на трудови отношения – дистанционна, непълна, временна заетост и др.;
- Намаляване броя на заетите в индустрията и отлив на младите хора от изучаването на висшите инженерни и средно специални технически специалности, за сметка на специалностите намиращи приложимост в търговията и услугите;
- Постоянно увеличаващ се дъмпингов натиск на вносни суровини, крайни изделия и селскостопанска продукция със съмнително качество, съпроводен с липса на държавен контрол при вноса;
- Неефективна здравноосигурителна система, неясни и непрекъснато променящи се правила за пенсиониране;
- Насилие на работното място и нарушаване на правота на сдружаване;
- Разпространение на лоши практики и системно нарушаване на трудовите и човешки права на работното място, често придружени с дискриминация;
- Нереформирани правоохранителна и правораздавателна системи, които обслужват партийни, групови и частни интереси;
- Недостъпна, податлива на корупция, мудна и неефективна съдебна система;
- Продължаващо обедняване на населението поради ниски трудови доходи, високата скрита инфлация и постоянно растящи монополни цени, в условията на масова зависимост на работещите бедни от агресивни кредитни институции;
- Данъчна политика вредна за икономиката и работещите с ниски доходи и водеща до фрапиращо разслоение на обществото при наличие на слаборазвити структури на гражданското общество;

Утвърждаването на НФТИНИ като многоотраслова федерация изисква прилагането на специализиран отраслов подход в дейността ѝ.

За реализация на посочените в устава цели, и в съответствие с държавната и международната отраслова структура на социален диалог и колективно трудово договаряне, НФТИНИ е структурирала 5 браншови синдиката и е представителна в:

1. Електротехническата и електронна промишленост и производството на части за автомобили;

2. Информационните и комуникационни технологии
3. Отбранителната промишленост;
4. Аграрната наука - Селскостопанска академия;
5. Приложната и фундаментална наука - Българска академия на науките.

Основни програмни цели на НФТИНИ

1. Защита на правата на членовете на НФТИНИ

Основни инструменти в дейността на федерацията за защита на правата на колективните и индивидуалните ѝ членове са колективното трудово договаряне и социалния диалог на всички нива. За целта НФТИНИ ще продължи да осигурява при поискване от страна на синдикалните ѝ структури специализирана синдикална и експертна помощ.

При невъзможност за решаване на съществуващите проблеми по места чрез преговори, НФТИНИ ще сигнализира и ще оказва съдействие на структурите си за сигнализиране на държавните институции, контролните и правоохранителни органи, съда, прокуратурата и др.

Федерацията ще защитава трудовите права на своите членове на всички нива на социално сътрудничество, в които участва, като отраслови\браншови съвети, отраслови\браншови комисии и други структури на институционално сътрудничество.

Висококвалифицираната и своевременна експертна юридическа защита на синдикалните членове и разширяването на обхвата съдебната защита, както и досега, ще се извършва от юридически експерти ангажирани от федерацията, като при необходимост ще се търси съдействието и на експерти от други области.

Важен елемент от дейността, която федерацията ще осъществява е синдикалното обучение. НФТИНИ ще продължи със свои сили, по програми за сътрудничество с фондации и други организации, както и по линия на проекти, да обучава синдикалисти на всички нива.

Стратегическа цел на федерацията е своевременното информирание на членовете ѝ за:

- съществуващи проблеми, както и за действията на НФТИНИ и КТ "Подкрепа", свързани с разрешаването им;
- предстоящо приемане на нови и промяна на действащи нормативни актове в трудовата и социалната сфера.

НФТИНИ ще продължи да отразява на своята интернет страница специфичните проблеми на браншовите синдикати и синдикалните организации от различните отрасли и браншове и ще публикува подготвени предварително лесни за използване бланки и форми за ежедневно приложение.

НФТИНИ ще информира редовно своите членове за взетите от органите за двустранно и тристранно сътрудничество решения и ще осъществява постоянна обратна връзка с тях.

2. Защита на доходите на членовете на НФТИНИ

Защитата на доходите се основава на отрасловото\браншовото колективно трудово договаряне (КТД), и сключване на КТД по места. Ще продължи и участието на федерацията при договарянето на отрасловия\браншови минимален осигурителен доход (праг).

Друга важна форма на защита е осъществяването на постоянно наблюдение на изпълнението на действащите отраслови/браншови КТД и КТД по места.

НФТИНИ ще настоява, заедно със социалните партньори, пред министъра на труда и социалната политика да упражни даденото му право от Кодекса на труда (КТ), и да разпростре отрасловите/браншовите договори за всички предприятия/институти от отрасъла/бранша.

НФТИНИ ще продължи да настоява да започнат преговори за сключване на КТД за отраслите/браншовете, където няма сключени такива.

3. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

НФТИНИ ще следи за подобряването на качествените характеристики на работната среда в предприятията/институтите и осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд в тях и отговорното управление на човешките ресурси.

Въз основа на Стратегия „Европа 2020“ федерацията ще настоява пред работодателите да поемат ангажменти за реализиране на ефективни мерки, насочени към продължаващо, устойчиво и равномерно намаляване на трудовите злополуки и професионалните болести, чрез подобряване на здравословните и безопасни условия за работниците.

4. Взаимодействие с КТ "Подкрепа" и нейните подразделения.

НФТИНИ ще предлага на КТ "Подкрепа" проекти за промяна на законови и подзаконови актове и съвместно с нея или с отделни нейни структури ще разработва и ще търси пътища за реализация на законодателни или други инициативи касаещи подобряване на заплащането и условията на труд и защита правата и интересите на работниците и служителите.

Федерацията ще се включва в конфедеративните инициативи и програми съобразно своите възможности и ресурси, и при покана от страна на конфедерацията ще изпраща свои представители за участие в семинари, конференции, програми и др. НФТИНИ ще се стреми да предоставя мнения и становища по различни въпроси при поискване на такива от страна на КТ "Подкрепа".

Ще продължим да се противопоставяме открито и аргументирано при бъдещи опити за промени на Кодекса на труда, други закони и подзаконови актове, когато предложенията за промени ограничават трудовите и човешките права, и ще настояваме за пълното и ефективно хармонизиране на българското трудово законодателство с европейското.

НФТИНИ самостоятелно, или в сътрудничество с други федерации колективни членове на КТ "Подкрепа" ще организира семинари, конференции и други инициативи по въпроси и проблеми от особено значение за работниците и служителите.

НФТИНИ ще участва, според възможностите си, в организираните от КТ "Подкрепа" и нейните структури синдикални протести и форми на проява на синдикална солидарност.

5. Сътрудничество със сродни синдикални, работодателски и неправителствени организации.

НФТИНИ ще продължи социалното сътрудничество със социалните партньори в областта на колективното трудово договаряне, социалния диалог и изпълнението на съвместни програми и проекти.

Федерацията ще продължи да търси нови форми за защита интересите на членовете си с други организации от неправителствения сектор. Ще си сътрудничим с други организации с които имаме общи интереси.

6. Участие на НФТИНИ в социалния диалог

Федерацията ще участва активно във всички форми на социален диалог, като отправна точка ще бъде защита интересите на своите членове.

За целта НФТИНИ и нейните структури ще представляват своите членове в следните съвети:

- по отбранителна промишленост - М-во на икономиката;
- по електротехническа и електронна промишленост - М-во на икономиката;
- по висше образование и наука – М-во на образованието и науката;
- по земеделие и горско стопанство; - М-во на земеделието
- браншовия съвет към ССА – Селскостопанска академия;
- браншовия съвет към БАН – Българска Академия на Науките;
- съответните съвети по условия на труд към изброените министерства.

Ще бъдат предлагани инициативи, имащи за цел засилване на контактите с държавните институции и тяхното активизиране по отношение спазването на трудовото законодателство и активните мерки на трудовия пазар. Необходимо е постоянно внимание по отношение на прилагането на добри европейски практики по безопасните и здравословни условия на труд, утвърдените европейски модели на корпоративна социална отговорност и ратифицираните от България конвенции на МОТ.

Поради зачестилите случаи на нарушаване правото на сдружаване, насилие и оказване на натиск на работното място и липсата на ефективност при извършване на контрола за спазване на трудовото законодателство НФТИНИ ще настоява за реформиране на Изпълнителна агенция "Главна Инспекция по Труда" (ГИТ) и коренна промяна на методите и подхода на инспекцията, съгласно нормите на европейския съюз и МОТ.

Основа за това реформиране на Инспекцията НФТИНИ черпи от текста от Резолюцията на Европейския парламент от 14 януари 2014 г. относно ефективните трудови инспекции като стратегия за подобряване на условията на труд в Европа: „в съответствие с препоръките на МОТ, както и **да въведат по-строги санкции по отношение на предприятията, които не изпълняват задълженията си по отношение на основните права (заплащане, продължителност на работа и здравословни и безопасни условия на труд); счита, че тези санкции следва да бъдат ефективни, пропорционални и да имат разубеждаващо действие**”.

При липса на адекватна реакция на държавните институции ще сигнализираме Генералния директор на МОТ, Комитета по свобода на сдружаването на МОТ и Главна Дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване” на Европейската комисия.

7. Програми и проекти на НФТИНИ

НФТИНИ ще разработва самостоятелно и ще участва в реализацията на отраслови програми и проекти за развитие на социалното сътрудничество, по условията на труд, професионалното и синдикалното обучение и квалификация и др.

Основна цел на федерацията ще бъдат проекти с директно европейско финансиране от Европейския Съюз, включително и с участието на международни партньори. За участие в проектите ще бъдат канени работодатели и работодателски организации от отраслите в които функционира федерацията, както и други партньори.

8. Организационна политика на НФТИНИ и стратегии за синдикализация.

НФТИНИ е структурирана на отраслов/браншови принцип и това предполага по-активна и целенасочена работа с отрасловите/браншови структури на НФТИНИ, Съсредоточаването на усилията за решаването на конкретни проблеми с отраслова/браншова значимост ще позволи по-ефективна защита на правата на синдикалните членове от различните отрасли представени във федерацията.

НФТИНИ ще провежда активна политика за увеличаване на своята представителност в отраслите, в които функционира, чрез учредяване на нови синдикални структури и увеличаване на броя на синдикалните членове в съществуващите. Федерацията ще разработва нови политики и мерки за спирането на процеса на отказ от синдикално членство и последващо привличане на нови членове.